



**Dunavarsány Város Önkormányzatának
Polgármestere**

□ 2336 Dunavarsány, Kossuth Lajos utca 18., titkarsag@dunavarsany.hu
□ 24/521-040, 24/521-041, Fax: 24/521-056
www.dunavarsany.hu

ELŐTERJESZTÉS

*Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2015. június 17-ei rendes, nyílt ülésére*

Hiv. szám: 2858/2015.

Tárgy: Javaslat az új Helyi Esélyegyenlőségi
Program és Intézkedési terv elfogadására

Tisztelt Képviselő-testület!

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban Ebktv.) 31.§-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

Az Ebktv. 31.§ (6) bekezdése alapján 2013. július 1. napjától csak abban az esetben részesülhet Önkormányzatunk uniós, illetve állami támogatásba, ha a hatályos jogszabályoknak megfelel Esélyegyenlőségi programunk.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet tartalmazza. A helyi esélyegyenlőségi program készítésénél figyelembe vettük a program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet mellékleteiben rögzített statisztikai mutatókat, adatokat és tartalmi elemeket, amelyek a Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítésének alapját képezik.

Jelen előterjesztéshez mellékelte Dunavarsány Város Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programja (2015-2019.) helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjai közé tartoznak az esélyegyenlőségi területek és a Helyi Esélyegyenlőség célcsoportjai, amelyek a következők:

- mélyszegénységben élők
- romák
- gyermekek
- nők
- idősek
- fogyatékkal élők.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési tervében a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedések az Ebktv. 31. §-ának (2) bekezdése szerint kerültek rögzítésre, amiket a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 5. §-ában foglalt célok figyelembevételével határoztunk meg.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program 2014. december 9-én már elfogadásra került, amelyben semmilyen változás nem történt az óta, de a most elkészült Intézkedési Tervet is szükséges elfogadni hozzá, így együtt lesz érvényes. Dunavarsány Város Önkormányzatának a Helyi Egyenlőségi Program és Intézkedési Terv elfogadása után 2 éve van az abban foglaltak megvalósítására.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fentiek alapján a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja Dunavarsány Város Önkormányzata 2015-2019. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját és Intézkedési Tervét.

Határidő: azonnal

Felelős: Polgármester

A határozati javaslat elfogadása egyszerű többséget igényel.

Az előterjesztést tárgyalta: Humánpolitikai Bizottság
Pénzügyi, Jogi és Ügyrendi Bizottság

Az előterjesztést készítette: Portik-Cseres Éva intézményfelügyeleti referens

Dunavarsány, 2015. június 4.

Gergőné Varga Tünde
polgármester

Az előterjesztés törvényes:

dr. Szilágyi Ákos
jegyző



Dunavarsány Város Önkormányzata

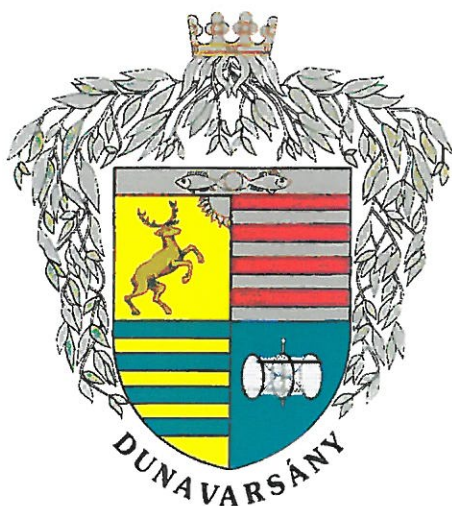
✉ 2336 Dunavarsány, Kossuth Lajos utca 18., titkarsag@dunavarsany.hu

☎ 24/521-040 Fax: 24/521-056

www.dunavarsany.hu

Helyi Esélyegyenlőségi Program

DUNAVARSÁNY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA



2014 - 2018

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	5
Célok.....	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása	7
2. Stratégiai környezet bemutatása	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	18
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	22
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	24
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	26
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	28
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	28
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	29
1. A HEP IT részletei.....	29
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	29
A beavatkozások megvalósítói	30
Jövőképünk.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	30
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	32
3. Megvalósítás	33
A megvalósítás előkészítése	33
A megvalósítás folyamata	33
Monitoring és visszacsatolás	35
Nyilvánosság	35
Érvényesülés, módosítás.....	36
4. Elfogadás módja és dátuma	37

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Dunavarsány Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban** rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹ valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A Ráckevei Duna-ág közelében, Budapest déli peremétől mintegy 12 km-re elhelyezkedő Dunavarsány közigazgatásilag a Közép-Magyarországi Régióhoz, azon belül Pest megyéhez, a Ráckevei kistérséghez, valamint a Szigetszentmiklósi járáshoz tartozik. Területe 22,52 km², állandó lakosainak száma közel 8000 fő.

Dunavarsány címerében a varsa, mint halászeszköz szerepel, a település nevét – a kutatások szerint – a hasonló nevű alán (talán jász, vagy kabar) eredetű néptörzs töredéktől kapta, akik a magyar honfoglalókkal együtt érkeztek e tájra. A Duna előtagot a múlt század második felének elején kapta, megkülönböztetésül az akkoriban létező másik nyolc Varsány nevű településtől.

A város két, egymástól földrajzilag elkülönülő részből áll; a honfoglalás korában kialakult településrészből, Nagyvarsányból, és a későbbi fejlődését jelentősen befolyásoló Budapest-Kelebia-Belgrád vasútvonal mellé kiépült Kisvarsányból, melynek lakossága etnikai szempontból igen vegyes. Nagyvarsányban főként a thüringiai svábok leszármazottai élnek, akik a mai napig ápolják szokásaikat, nyelvi és zenei hagyományait.

A XII. század elején a környék nagyobb települései közé számított. A korábbi Árpád-kori falu a tatárjárás idején elnéptelenedett. Első fennmaradt írásos emléke 1269-ből származik. V. István 1270-ben a nyúl-szigeti apácának adományozta a területet. A vidék újranepekedésének a török hódoltság vetett véget. A budai pasa kincstári feljegyzése szerint mindössze 12 adófizető élt Varsány faluban a XVI. század második felében. I. Lipót császár Thüringiából svábokat telepített a kihalt faluba. Munkáját I. József és Mária Terézia folytatta. A XIX. század közepén Varsány falu a Taksonyiak birtoka lett, lélekszáma ekkor 150 fő körül volt önállóságát 1946-ban nyerte vissza. 1903-ban Nagyvarsányban egy tanteremmel működött iskola, Kisvarsányban 1909-ben készült el, a mai napig a gyerekek tanítását szolgáló elemi iskola. A XX. század elején a rohamosan fejlődő Kisvarsány fokozatosan vezető szerephez jutott a térségben, melyhez hozzájárult az 1906-ban létesített vasúti megálló is.

Dunavarsány 1990-ig Délegyházával és Majosházával alkotott közigazgatási egységet; már ebben az időben is észlelhető volt Dunavarsány kistérségi szerepének csírája.

Az első önkormányzati választást követően a községek önállósodtak, de továbbra is Dunavarsány koordinálja a beruházások és szolgáltatások egy részét: az ivóvízminőség javítása érdekében tett lépések, a szennyvíztelep, az orvosi ügyeleti ellátás, a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, az általános és a művészeti iskola, ma egyre inkább összeköti a környező településeket Dunavarsánnyal.

¹ Költségvetési koncepció, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Dunavarsányt 2004. szeptember 18-án várossá avatták.

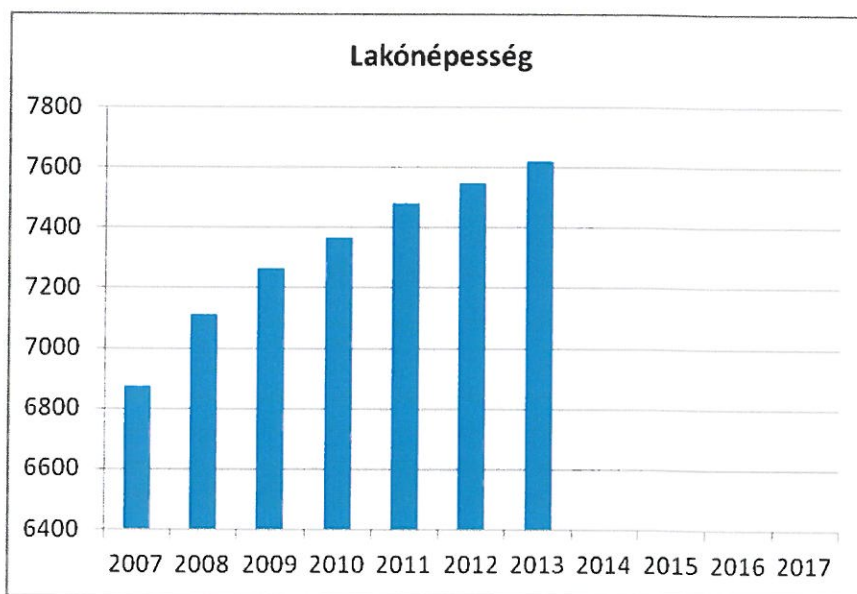
Településünk a teljes alapellátást biztosító intézményhálózaton túl emelt szintű ellátást biztosító intézményekkel rendelkezik (pl. művészeti iskola, általános iskola speciális tagozata). A város több mint 300 vállalkozással, 200 magánvállalkozással, illetve egy 90 hektáros ipari parkkal rendelkezik, amely a terület fekvése, könnyű megközelíthetősége miatt kiváló lehetőségeket nyújt a betelepülni kívánó vállalatok számára.

A település nevezetes természeti látnivalói közé tartozik a Kis-Dunán található mintegy 10 hektárnyi úszóláp, a Domariba-sziget. Országos jelentőségű a Duna-parton elhelyezkedő Népstadion és Intézményei Dunavarsányi Edzőtábora. Ady Endre emlékét idézi a háború után elpusztult Vészi-kúria udvarán található négy darab feketefenyő. A kastély gyakori vendégeként a költő itt írta például a Fekete Zongora című versét, illetve a Margita élni akar cikluskölteményét.

A nyár elején megrendezésre kerülő Dunavarsány Napok, a Szüreti bál, vagy a gyakran tizenöt-húsz együttes részvétel megvalósuló népzenei találkozók minden évben sok idelátogatónak nyújtanak felejthetetlen élményt, szórakozást.

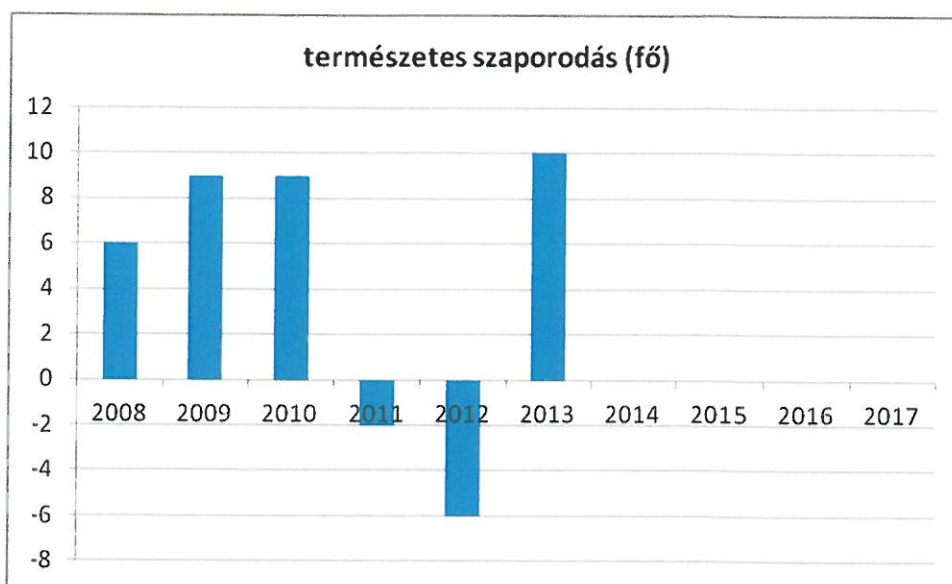
Dunavarsány a hazai kapcsolatokon túl a nemzetközi kapcsolatait is igyekszik ápolni. 1999 nyarán, többéves bemutatkozás, ismerkedés után került sor a testvérvárosi szerződés aláírására a németországi Gemmingennel, 2002. március 15-én a szlovákiai Szalóccal és 2008. május 17-én a kárpátaljai Csetfalvával.

A település lakosainak száma az utóbbi pár évtizedben folyamatosan növekedett ideköltözők hatására. Sok kisgyermekes család költözik ide Budapest közelsége és annak könnyű megközelíthetősége miatt. A gyermekek száma éveken keresztül nőtt, bár mára egyre lassul a növekedés üteme.



A természetes szaporodás 2013 óta ismét pozitív előjelű, ha kevéssel is, de a magasabb a születések száma, mint a halálozásoké, az országos tendenciáknál lényegesen kedvezőbb a helyzet.

Az örömdetesnek mondható magas gyermeklétszám leginkább az oktatási intézmények számára jelent kihívást, de az önkormányzat az óvoda és az iskola közreműködésével minden esetben megoldja az szükségessé váló intézményi férőhelybővítéseket az ezzel járó infrastrukturális fejlesztésekkel együtt.



Értékeink, küldetésünk

Dunavarsány Város Önkormányzata nagy hangsúlyt fektet a gyermekekre, az idősekre és a közösségi életre. Kisváros lévén, intézményein (óvoda, iskola, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat), civil szervezetein és egyházain keresztül mindig is tudatosan figyelt az segítségre szorulóknak kiszűrésére és tekintettel arra, hogy az említett szervezetek és az Önkormányzat folyamatos együttműködése kapcsán hamar tudomást szerez az esetleges problémákról, azonnal megteszi a szükséges intézkedéseket az illetékes, vagy segítséget nyújtani leginkább tudó szervein keresztül. Az Önkormányzat tudatosan segíti az egyházakat, egyesületeket és civil szervezeteket, tudva azt, hogy kötelező feladatain túl velük együttműködve építhet, irányíthat, működtethet élhető, szerethető települést.

Küldetésünk a gyermekek egészséges fejlődése és az idősek biztonsága; hisszük, hogy egy ekkora kisvárosban a felgyorsult és elidegenedni látszó világban, mi mégis igazi közösségként élhetünk, segítve és odafigyelve egymásra, mindenki megtalálhatja helyét és szerepét valamely közösség tagjaként.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Dunavarsány Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

A foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)
- Dunavarsány Város Önkormányzatának az időskorúak egyszeri év végi támogatásáról szóló 34/2004 (XII. 01.) rendelete (módosításaival együtt)
- Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzügyi és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendelete

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Dunavarsány Város Önkormányzatának az időskorúak egyszeri év végi támogatásáról szóló 34/2004 (XII. 01.) rendelete (módosításaival együtt)
- Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzügyi és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendelete

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Árpád Fejedelelem Általános Iskola esélyegyenlőségi programja 2009-2014,
- Dunavarsány Város Önkormányzatának az Önkormányzat 2014. évi költségvetéséről szóló 2/2014. (II. 12.) rendelete,
- Dunavarsány Város Önkormányzatának Dunavarsány Építési Szabályzatáról szóló 16/2013. (IX. 11.) rendelete

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Dunavarsány Környéki Gyermejjóléti és Családsegítő Szolgálat Intézményfenntartó Társulás: gyermekjóléti és családsegítő önkormányzati alapfeladatokat lát el Dunavarsány, Délegyháza és Majosháza településeken. (Gesztor önkormányzat: Dunavarsány)
- Ivóvíz-Minőségjavító Önkormányzati Társulás: Dunavarsány és Szigetszentmárton települések ivóvízminőség-javító pályázati forrásból megvalósított beruházása érdekében jött létre. (Gesztor önkormányzat: Dunavarsány)
- Dunavarsány és Térsége Önkormányzati Szennyvíztársulás: A dunavarsányi telephelyen működő szennyvíztelep 6 település szennyvízelhelyezését hivatott megoldani. (Gesztor önkormányzat: Dunavarsány)
- Csepel-sziget és Környéke Többcélu Önkormányzati Társulás: megszűnt 2013. április 30-án.
- Dunavarsány és Térsége Önkormányzati 1-8. évfolyamos Alapfokú Oktatási Társulás: 2002-ben az általános iskolát átvette a Református Egyház Majosházán, azóta a majosházi gyerekek egy része a Dunavarsányi Árpád Fejedelelem Általános Iskolában tanul.
- Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatal működik 2013. március 1-je óta a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 85. § (1) bekezdése értelmében, melynek székhelytelepülése Dunavarsány, ehhez csatlakozott Majosháza község.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

- Jelen helyi esélyegyenlőségi program elkészítése kapcsán az alábbi forrásokra támaszkodtunk:
- Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatal adatbázisai,
- Dunavarsány Város Önkormányzatának intézményei,
- Árpád Fejedelelem Általános Iskola esélyegyenlőségi programja 2009-2014
- TEIR (Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer)
- KSH
- Visual Register

Adathiányok:

- Sok esetben csak 2012-es adatok állnak rendelkezésre.
- A mélyszegénységre és a romákra vonatkozó adatok azok érzékeny volta miatt nyilvánvalóan nem pontosak, mivel az érintettek közül sokan nem vállalják fel ezeket.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új keletű jelenség az emberiség történelmében; a XX. században jelent meg először. A mélyszegénység fogalmát a Társadalmi Megújulás Operatív Program (későbbiekben: TÁMOP) „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás bizonyos része írja le pontosan. Eszerint: „Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet.

Hazánkban a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen bőrszín függő. Bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők nagy része cigány származású.

Az esélyegyenlőségi program kialakításának célja az együtt jelentkező területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újratermelődésének és terjedésének mérséklése. Továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az eszközrendszerrel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat. Mindezt a helyi közösségi kapcsolatok fejlesztésével, egyes közszolgáltatásoknak (szociális és egészségügyi ellátások, a gyermekek helyzetét és kitörési esélyeit meghatározó szolgáltatások) a helyi szükségletekhez igazításával kell előmozdítani.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálata a szociális ellátások területén mutatkozik meg elsősorban: az aktív korúak ellátása, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, a lakásfenntartási támogatásban részesülők, és az önkormányzat által a szociális rendelet alapján megállapítható segélyek és támogatások során kerül megállapításra. Megállapítható, hogy az alacsony jövedelmű rétegnek elsősorban a gyermekek ellátásához kapcsolódó támogatások, a munkanélküliek ellátását célzó támogatások és a helyi segélyezés adta lehetőségekből származik bevételeik nagy része. Sokan közülük tartósan munkanélküliek, alacsony iskolázottságuk, egészségi állapotuk nehezíti a munkaerő-piacra való bejutásukat.

A településen a lakosok jövedelmi helyzete az elmúlt évek során csökkent, ezt észre lehet venni a benyújtott szociális kérelmekből. A településen van munkalehetőség, az aktív lakosság nagy hányada –főleg a korábban Budapesten élők – az agglomerációra jellemzően ingáznak a fővárosba.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

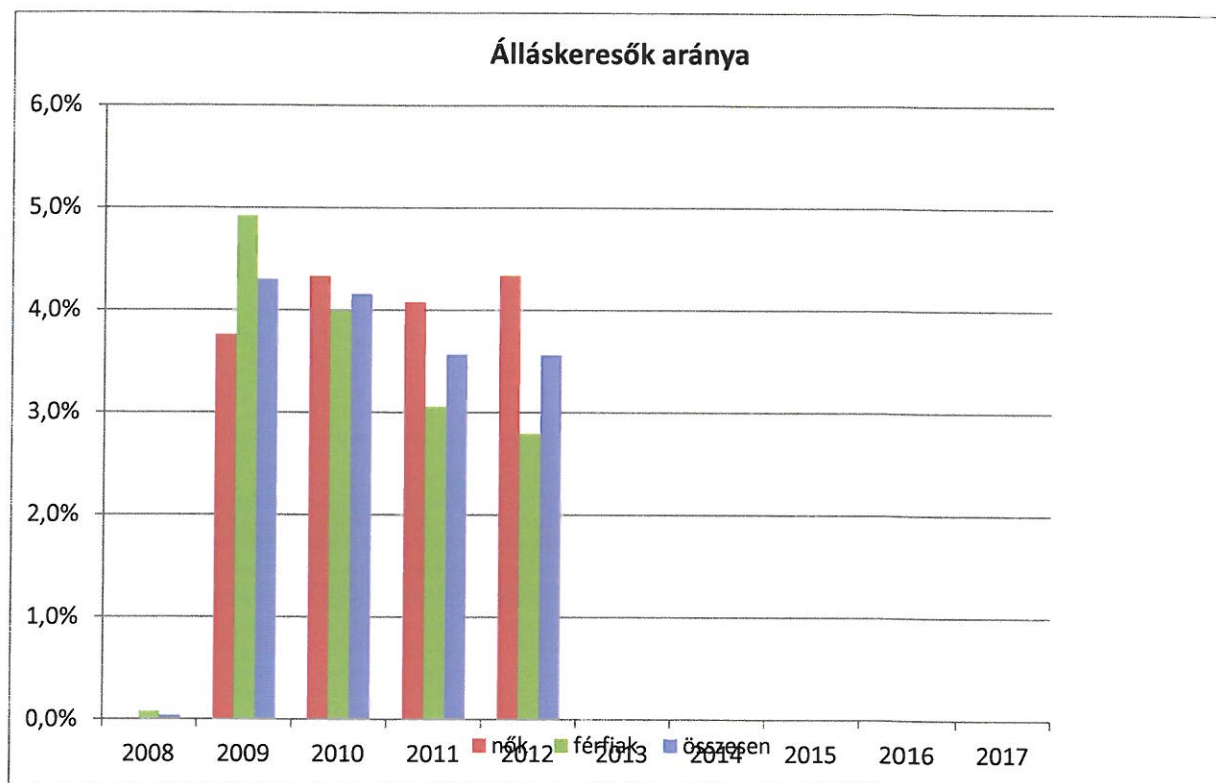
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A város több mint 300 vállalkozással, 200 magánvállalkozással, illetve egy 90 hektáros ipari parkkal rendelkezik, ezáltal sokan tudnak helyben is dolgozni.

A legnagyobb foglalkoztató egy japán cég, ahol több mint 2000 fő dolgozik. Arányaiban nagyon kevés a helybeli munkavállaló, a cég busszal szállítja a dolgozóit messzi településekről is. Ennek oka lehet, a monoton, műszakos munkarend, az idegen kultúrára jellemző feszes, szigorú munkamorál.

A vállalkozások mellett jelentős foglalkoztató az állam is, hiszen a közsféra tagjaként az önkormányzatnál, és intézményeinél, valamint az iskolában közel 200-an szolgálják településünket.

A munkanélküliség aránya az országos viszonyoknál lényegesen kedvezőbb, 5 % alatti.



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

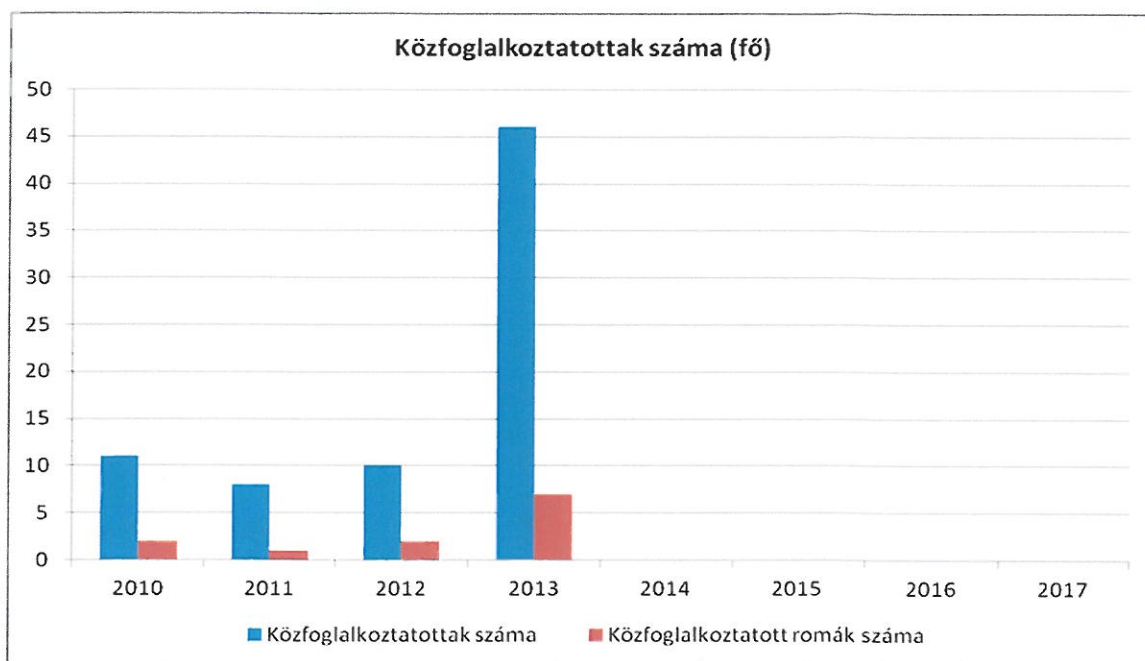
Az általános iskolát el nem végzett lakosság aránya a 15 évnél idősebbek között 10 % körül van.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás folyamatos, a Munkaügyi Központ által igénybe vehető létszámot foglalkoztatja az önkormányzat, lehetőséget biztosítva ezzel a munkanélkülieknek a foglalkoztatásban való részvételre. A program sikeresen működik, többeket sikerül ily módon visszavezetni a munkába, közfoglalkoztatottból önkormányzati köztisztviselővé válni.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	11	0%	2	n. a.
2011	8	0%	1	n. a.
2012	10	0%	2	n. a.
2013	46	1%	7	n. a.



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Az agglomerációs településekre jellemzően sokan a főként a fővárosban, de a környező településeken is dolgoznak annak közelsége, és akár tömegközlekedéssel vagy gépkocsival való könnyű megközelíthetősége miatt.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Dunavarsány Város Önkormányzatának a felsőfokú oktatásban tanulmányokat folytató fiatalok anyagi támogatásáról szóló 35/2004. (XII.01) rendelete alapján, évente két főnek biztosít ösztöndíjat, azzal a kikötéssel, hogy ha a pályázó megszerzett diplomájának megfelelő foglalkoztatási lehetőségét az Önkormányzat megteremti, úgy a diploma megszerzését követően legalább az ösztöndíj folyósításának idejével megegyező időtartamra az Önkormányzatnál (intézményeinél, polgármesteri hivatalánál stb.) létesít munkaviszonyt, közalkalmazotti, közszolgálati vagy szolgálati jogviszonyt, valamint a kötelező gyakorlatot is a leendő munkahelyen végzi.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Több civil szervezet rendszeresen tart álláskereső tanácsadást és állásbörzét Dunavarsányban, valamint a felnőttképzésben is vállaltak szerepet.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben élők számaránya alacsony, az önkormányzat a közfoglalkoztatásban alkalmazza őket, és amennyiben lehetőség van rá, igyekszik a munka világába visszaintegrálni saját intézményeiben alkalmazva őket. Azt foglalkoztatjuk, aki az önkormányzattól aktív korúak ellátásra jogosult.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem tudunk róla, hogy lenne hátrányos megkülönböztetés.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. (A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv.). A szociális ellátások a rászorultság mértékétől és okától függően vehetők igénybe. A juttatások azokat a hátrányokat igyekeznek kiküszöbölni, kompenzálni, amelyek az adott személyt helyzetéből adódóan sújtják.

A települési önkormányzat szociális rászorultság esetén - a szociális alapellátás keretében - a jogosultak számára

- időskorúak járadékát,
- rendszeres szociális segélyt,
- lakásfenntartási támogatást,
- ápolási díjat,
- átmeneti segélyt

állapít meg a szociális törvényben, valamint Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendeletében meghatározott feltételek szerint.

Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendeletének 10. §-a alapján

1.) a nyújtható pénzbeli szociális ellátások:

- a) aktív korúak ellátása,
- b) ápolási díj,
- c) önkormányzati segély,
- d) időskori támogatás
- e) GYES kiegészítés.

2.) természetben nyújtható szociális ellátások:

- a) önkormányzati segély, (a gyermekneveléshez kapcsolódó önkormányzati támogatást is magába foglalja
- b) méltányossági közgyógyellátásra való jogosultság,
- c) köztemetés,
- d) szennyvízdíj-kedvezmény.

Dunavarsány Város Önkormányzata az időskorúak egyszeri év végi támogatásáról szóló 34/2004 (XII. 01.) rendelete alapján 2004 óta minden év decemberében támogatást nyújt az időskorú személyek részére, életkörülményeik javítása érdekében. Támogatásra jogosultak anyagi körülményeiktől függetlenül azon személyek, akik Dunavarsány városban állandó bejelentett lakóhellyel rendelkeznek, és tárgyév december 31-ig betöltötték, vagy betöltik a 70. életévüket. A támogatás mértéke egységesen 5.500,- Ft.

Összességében elmondható a pénzben és természetben nyújtott ellátásokról, hogy az igénylők, illetve a támogatásban részesítettek száma évről évre emelkedik.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzatnak 4 bérlakása van, melyben folyamatos laknak is.

b) szociális lakhatás

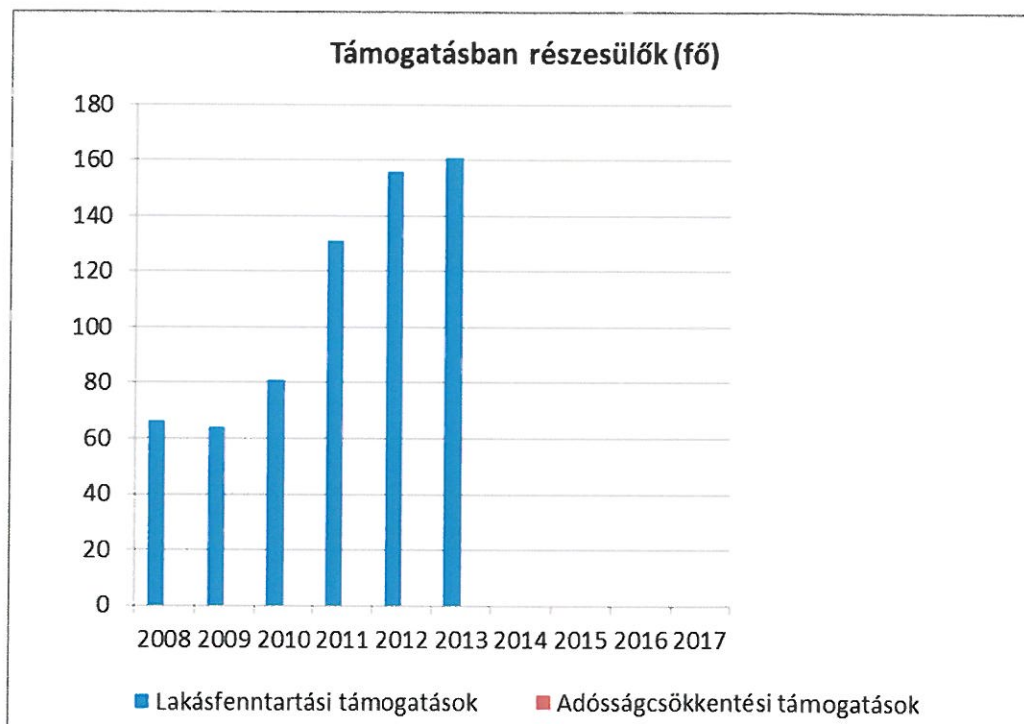
Nincs szociális bérlakás a településen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan az Önkormányzat tulajdonában.

e) lakhatást segítő támogatások

Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma évről évre növekszik, 2013-ban 161 család részesült. A felhasznált összeg 2013-ban a pénzbeli támogatás összege 177.000.-Ft, a nem pénzbeli támogatás 5.531.000 ezer forint volt.



f) eladósodottság

A lakosság eladósodottságára vonatkozó konkrét információnk nincs. Valószínű, az országos viszonyoknál alacsonyabb az eladósodottság mértéke.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Az áram- és ivóvízellátás a teljes lefedettségű a településen, a szennyvízgerinc-hálózat a lakosság 90 %-ánál érhető el. Bővítése várhatóan pár éven belül megvalósul.

Dunavarsány földrajzi elhelyezkedése révén rendkívül jó közlekedési adottságokkal rendelkezik. Az Európai Unió regionális politikájában kijelölt transz-európai közlekedési folyosók közül a dunai nemzetközi víziút, a sugaras szerkezetű országos közút-, és vasúthálózat fókuszában található. A főváros is gyorsan elérhető a településen áthaladó 51. számú főközlekedési útnak és a Budapest-Kelebia villamosított vasúti fővonalnak köszönhetően. A távolsági autóbuszjárat Budapest Népligetig, míg a vonat Budapest Kőbánya-Kispest végállomásig közlekedik.

A település közúthálózata kiváló, az úthálózat kb. 80%-a aszfaltburkolatú, rendszeresen karbantartott, évenként ütemezettek az útfelújítások, kátyúzások.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A kérdés nem releváns, szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs Dunavarsányban.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Dunavarsányban 4 felnőtt, 2 gyermek háziorvosi és 2 fogorvosi, 3 területi és 1 iskolavédőnői körzet működik, mindkét településrészt lefedve.

A szakosított egészségügyi ellátást a Szigetszentmiklós - Gyártelepen található rendelőintézet biztosítja, a buszjáratral is elérhető. A rendelőintézet fontos térségi feladatokat lát el a következő szakfeladatok ellátásán keresztül: Bel-, és bőrgyógyászat, fizioterápia, fogászat, gégesztet, gyógytorna, ideggyógyászat, kardiológia, mammográfia, nőgyógyászat, pulmonológia, reumatológia, röntgen, sebészet, traumatológia, ultrahang, urológia.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. Védőnőink bekapcsolódtak a méhnyakrák szűrő programba, évente van helyben tüdőszűrés. Különböző közösségi rendezvények részeként szemvizsgálatot, vérnyomás-, és vércukorszint mérést szoktak szervezni. Az iskolában évente fogászati, és ortopédia szűrést tartanak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő ellátásokhoz való hozzáférés Szigetszentmiklóson és az iskola speciális tagozatán megoldott.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az általános iskola 700 fős felújított, korszerű főzőkonyhája igyekszik figyelembe venni az egészséges táplálkozás szempontjait az anyagi lehetőségek keretei között. Az iskola minden évben megszervezi az egészség hete elnevezésű programot.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Dunavarsány Város Önkormányzat Képviselő-testülete

1. a sporttal kapcsolatos feladatok között határozza meg a következőket:

A sport- és a testnevelés területeinek támogatása

- Alapvető feladatként jelentkezik a sport- és testnevelés az alábbi területeinek Önkormányzat általi előnyben részesülése:
 - gyermek- és ifjúsági tömegsport, az óvodai és az iskolai testnevelés, valamint sporttevékenység személyi, tárgyi és létesítményi feltételei megteremtésére és fejlesztésére
 - szabadidősport,
 - fogyatékkal élő sportja,
 - utánpótlás-nevelés,
 - a versenysport feltételeinek támogatása.
- Az önkormányzat a tulajdonát képező sportlétesítményeket fenntartja, működteti *(kötelezően ellátandó sportfeladat)*. A város költségvetési lehetőségeitől, valamint egyéb támogatási forrásoktól függően törekedni kell az önkormányzati sportlétesítmények, a közterületeken lévő sportpályák, játszóterek karbantartására, fejlesztésére.
- Együttműködik a sporttal foglalkozó helyi szervezetekkel.
- Az önkormányzat a városban működő, a város nevét viselő és a különböző sportágak országos szakszövetségei által kiírt nemzeti bajnokságaiban szereplő egyesületek, klubok

működési feltételeit az önkormányzati sportlétesítmények kedvezményes használatba adásával kell, hogy támogassa.

A sportprogramokhoz való hozzáférés az iskolában a tanórák utáni foglalkozások, illetve civil szervezetek által szervezett formában a legkönnyebben hozzáférhető bárki számára. Pl. kézilabda, futball, társastánc, majorette, hip-hop és break, asztalitenisz, karate, sporthorgászat, kajak-kenu, evezés, atlétika, úszás, sakk, kosárlabda, kerékpározás.

A Dunavarsányi Torna Egylet futball és kézilabda szakosztályt működtet, de támogat más sportágakat is.

A DTE sportpályája a 2013 évben részben felújításra került. Az MLSZ segítségével, műfüves pályával gazdagított településünk.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A települési önkormányzat a gyermekjóléti szolgáltatás – Gyvt-ben meghatározott feladatait – a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat intézményével biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat feladata a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése. A jelzőrendszer tagjai a védőnői szolgálat, a háziorvos, a házi gyermekorvos, a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók (így különösen a családsegítő szolgálat), nevelési-oktatási intézmények, a nevelési tanácsadó, a rendőrség, ügyészség, bíróság, pártfogó felügyelői szolgálat, egyéb társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok, munkaügyi hatóság. Ezen szervek kötelesek jelzéssel élni a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál, illetve hatósági eljárást kezdeményezni a gyermek bántalmazása, illetőleg súlyos elhanyagolása vagy egyéb más, súlyos veszélyeztető ok fennállása, továbbá a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartás esetén. A legtöbb jelzés a szolgálatához magatartásproblémák, és a gyermek beilleszkedési nehézségei miatt érkezett.

A gyermekjóléti alapellátások közül a gyermekek átmeneti gondozása továbbra sem biztosított városunkban.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs megkülönböztetés.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Dunavarsány Város Önkormányzata az időskorúak egyszeri év végi támogatásáról szóló 34/2004 (XII. 01.) rendelete alapján 2004 óta minden év decemberében támogatást nyújt az időskorú személyek részére, életkörülményeik javítása érdekében. Támogatásra jogosultak anyagi körülményeiktől függetlenül azon személyek, akik Dunavarsány városban állandó bejelentett lakóhellyel rendelkeznek, és tárgyév december 31-ig betöltötték, vagy betöltik a 70. életévüket. A támogatás mértéke egységesen 5.500,- Ft.

Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendelete alapján gyermekenként havi 5000-Ft GYES kiegészítésre jogosult a saját háztartásában nevelt gyermeke 2 éves korától 3 éves koráig az a dunavarsányi bejelentett lakóhellyel rendelkező szülő, aki gyermeke után gyermekgondozási segélyben részesül.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet legfontosabb színtere a kisvarsányi Dunavarsány Város Önkormányzat Petőfi Művelődési Ház és Könyvtár a Falumúzeum, a Soli Deo Gloria Közösségi Ház és a nagyvarsányi Petőfi Klub.

Éves rendezvényterv alapján működik a kulturális élet a településen:

- Magyar Kultúra Napja

- Nemzeti ünnep (közösségi ünnepségek, koszorúzások)
- Költészet napja
- Országos futóverseny
- Magyar Hősök Napja
- Dunavarsányi Napok ennek keretében:
 - Trianoni megemlékezés
 - Zeneiskola tanévzáró koncertje
 - Közalkalmazottak napja
 - Amatőröké a színpad
 - Majorette felvonulás
 - Kispályás labdarugó vándorkupa
 - Helyi szervezetek és meghívott vendégek fellépései
 - Újszülöttek polgárrá fogadása
- Szent István Napja
- Szüreti Felvonulás és Mulatság
- Aradi Vértanúk Napja
- Nemzeti ünnep
- Városi Koncert
- Mindenki Karácsonya, Városi Karácsony
- Évzáró sportesemények

A felsorolt önkormányzat által szervezett eseményeken kívül alábbi szervezeteink számtalan értékes programlehetőséget nyújtanak a kultúra iránt érdeklődőknek:

- 1270.sz. Nautilus Vizicsapat
- 724. sz. Kossuth Lajos Cserkészcsapat
- Árpád Fejedelem Általános Iskola Diákönkormányzat
- Délegyházi Karate Sportegyesület
- Dunavarsány Város Petőfi Művelődési Ház Kézimunka Szakkör
- Dunavarsányi Erdélyiek Baráti Köre
- Dunavarsányi Fiatalok Baráti Köre (DUFI)
- Dunavarsányi Majorette és Tánc Egyesület
- Dunavarsányi Nemzeti Fórum (DNF)
- Dunavarsányi Népdalkör
- Dunavarsányi Petőfi Sporthorgász Egyesület
- Dunavarsányi Polgárőr Egyesület
- Dunavarsányi Svábok Egyesülete
- Dunavarsányi Torna Egylet (DTE)
- Dunavarsányiak Független Köre (DFK)
- Dyslexiás Gyermekekért Egyesület
- Iskolai Sport Kör
- Jakus István Fejlesztő Istálló Egyesület
- Kantátika Férfi Kórus
- Kertbarátok Klubja
- Lányok Asszonyok Klubja Dunavarsányi Egyesület
- M&M Tánc-sport Egyesület
- Magyar Cigányok Demokratikus Szövetsége
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület-Dunavarsányi Csoport
- Magyar Ökumenikus Szeretetszolgálat
- Magyar Vöröskereszt Dunavarsányi Szervezete
- Magyarok Szövetsége
- Mekler László Ifjúsági, Turisztikai és Sport Egyesület
- Mollissima Női Kar

- Mozgáskorlátozottak Dunaharaszti Egyesülete
- Nagycsaládosok Országos Egyesülete
- Dunavarsányi Kölyöklklub Gyermekek és Ifjúsági Egyesület
- Nagyvarsányi Nyugdíjas Klub
- Őseink Útján Hagyományőrző és Íjász Csoport
- Őszirozsa Nyugdíjas Klub
- "Összefogás a fiatalokért" WILLPOWER Tánc és Sport Egyesület
- Soli Deo Gloria Közösség
- Szent Vendel Kolping Család Egyesület
- Karitas
- Református Egyház
- Katolikus Egyház

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nincs etnikai konfliktus.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Habitat for Humanity önkéntes munkavégzés, pénzadományok, továbbá nyersanyagok és eszközök formájában érkező támogatások felhasználásával, Dunavarsányban 36 rászoruló családot jutatott, minimális költséggel felépült új lakáshoz.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A roma nemzetiségi önkormányzat 2012-ben megszűnt, mivel a képviselők száma a jogszabályban előírt alá csökkent. A 2014. évi nemzetiségi választásnál követően újra megalakult.

A roma gyerekek tanulmányait, kulturális fejlődésüket igyekszik támogatni az önkormányzat.

Várhatóan 2015. év elején aláírásra kerül Dunavarsány Város Önkormányzata és Dunavarsány Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata közti együttműködési megállapodás.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Adathiány helyi lakosok adósságállományának alakulásáról	A lakosság életminőségének vizsgálata, szükségletalapú szolgáltatások szervezése
Prevenációs, egészségmegőrző szolgáltatások ismeretének hiánya	Szűrővizsgálatok népszerűsítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Dunavarsányban a lakosság arányát tekintve öröndetesen magas gyermeklétszám miatt különös figyelmet kell fordítani e társadalmi rétegre, különös tekintettel esélyegyenlőségére.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	1024	1016	100,8%
2008	873	1217	71,7%
2009	901	1240	72,7%
2010	943	1237	76,2%
2011	977	1249	78,2%
2012	1018	1272	80,0%
2013	1098	1303	84,3%

Településünkön középfokú oktatási intézmény nem működik a 14 és 18 év közötti korosztály általában Budapesten, Dunaharasztn vagy Szigetszentmiklóson folytatja tanulmányait.

A 14 év alatti gyerekek helyzetére, a védőnői hálózaton, a Weöres Sándor Óvodán, a Dunavarsányi Árpád Fejedelem Általános Iskolán – családon belüli probléma felmerülése estén– a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálaton keresztül nyílik rálátásunk, akik hivatásuk miatt közvetlen, napi kapcsolatban állnak velük.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossggal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

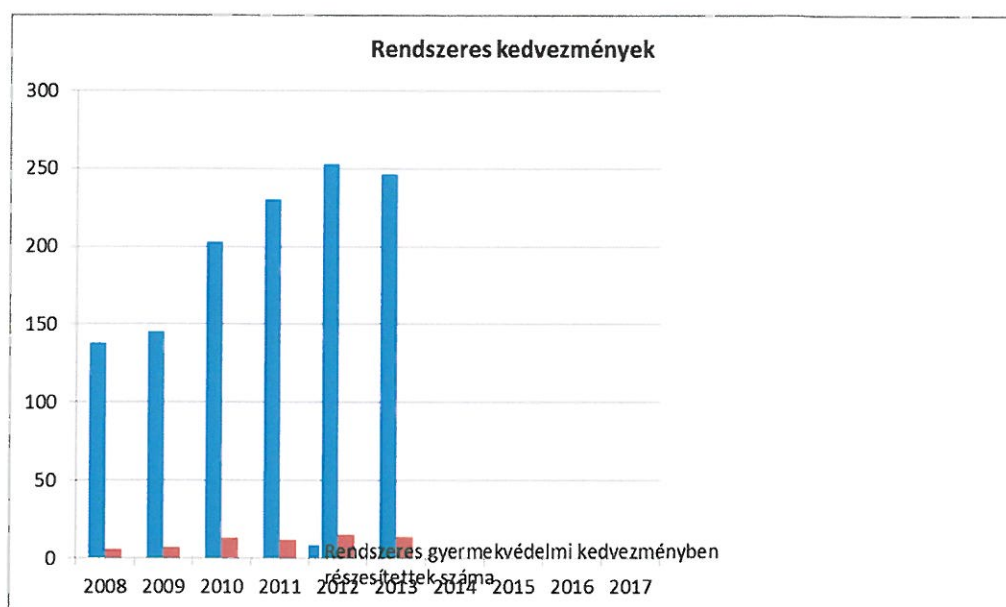
A gyermekjóléti szolgálat feladata a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése. A jelzőrendszer tagjai a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos, a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók (így különösen a családsegítő szolgálat), nevelési-oktatási intézmények, a nevelési tanácsadó, a rendőrség, ügyészség, bíróság, pártfogó felügyelői szolgálat, egyéb társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok, munkaügyi hatóság. Általánosságban elmondható, hogy a jelzőrendszer tagjaival való együttműködés megfelelő.

2013 óta jogszabályi változás következtében a védelembe vétel már nem a jegyző, hanem a Járási Hivatal hatásköre, viszont jegyzői hatáskörbe került a hátrányos (HH), és a halmozottan hátrányos helyzet (HHH) fennállásának megállapítására irányuló eljárás lefolytatása, egyúttal változott hátrányos, és a halmozottan hátrányos helyzet jogszabályi meghatározása, aminek következtében, ha csak a számszerű adatokat vennénk figyelembe, ugrásszerű javulást tapasztalnánk.

Természetesen a valós helyzetek nem változtak lényegesen. A HH-s és HHH-s gyermekek száma nem magas, de a gyermekjóléti szolgálat és az iskola jelzése alapján van néhány gyermek, akik a fokozott odafigyelés ellenére sem tudnak egyelőre életkoruknak és a társadalmi normáknak megfelelő módon a közösségbe beilleszkedni.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma folyamatos emelkedést követően 2013-ban kis mértékű csökkenést mutat.



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzügyi és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendelete alapján gyermekenként havi 5000-Ft GYES kiegészítésre jogosult a saját háztartásában nevelt gyermeke 2 éves korától 3 éves koráig az a dunavarsányi bejelentett lakóhellyel rendelkező szülő, aki gyermeke után gyermekgondozási segélyben részesül. 2013-ban 68 fő részesült fenti támogatásban.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek esetében

- a bölcsődés és óvodáskorú gyermek, az 1-8 évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő, valamint a fogyatékos gyermek számára a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény hatálya alá tartozó nappali ellátást nyújtó intézményben elhelyezett, - fenti korcsoportba tartozó – gyermek után a térítési díj 100 %-át,
- az előző pont alá nem tartozó gyermek esetében 50 % - át,
- három-vagy többgyermekes családoknál 50 %-át,
- tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek esetében a térítési díj 50 % -át normatív kedvezményként kell biztosítani.

A vizsgált időszakban, mind az óvodában, mind az iskolában kedvezményesen étkező gyermekek szám évről évre növekszik.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek oktatási intézményeinkbe nagyon ritkán járnak.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kérdés nem releváns, szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs Dunavarsányban.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Védőnői hálózatunk kitűnően működik, 2011-ben az addigi 2 területi védőnői körzet 1 területi és 1 iskolavédőnővel bővítésre került a magas gyermeklétszám miatt.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Jelenleg 2 házi gyermekorvosi körzet működik a településen, az egyik praxis betöltetlen, az önkormányzat tartós helyettesítéssel megszervezésével oldja meg az ellátást. A gyermekorvosok hiánya miatt a praxis végleges betöltése problémát okozhat.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Településünkön ilyen szolgáltatás nem biztosított. Szigetszentmiklóson működik konduktív óvoda, melynek alacsony a befogadóképessége, illetve a fővárosban érhetőek el ezek a speciális ellátási formák.

d) gyermekjóléti alapellátás

A települési önkormányzat a gyermekjóléti szolgáltatás – Gyvt-ben meghatározott feladatait – a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat intézményével biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat feladata a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése. A jelzőrendszer tagjai a védőnői szolgálat, a háziorvos, a házi gyermekorvos, a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók (így különösen a családsegítő szolgálat), nevelési-oktatási intézmények, a nevelési tanácsadó, a rendőrség, ügyészség, bíróság, pártfogó felügyelői szolgálat, egyéb társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok, munkaügyi hatóság. Ezen szervek kötelesek jelzéssel élni a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál, illetve hatósági eljárást kezdeményezni a gyermek bántalmazása, illetőleg súlyos elhanyagolása vagy egyéb más, súlyos veszélyeztető ok fennállása, továbbá a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartás esetén. A legtöbb jelzés a szolgálathoz magatartásproblémák, és a gyermek beilleszkedési nehézségei miatt érkezett.

A gyermekjóléti alapellátások közül a gyermekek átmeneti gondozása továbbra sem biztosított városunkban.

e) gyermekvédelem

Az észlelő-és jelzőrendszer szerepe kiemelten fontos a gyermekvédelemben. A családgondozók minden héten meglátogatják a nevelési-oktatási intézményeket, így a kapcsolattartás folyamatos. A jelzések legnagyobb számban az iskolákból érkeznek. Az általános iskolákból elsősorban magatartási, beilleszkedési problémák miatt, míg a középfokú nevelési-oktatási intézményekből általában igazolatlan mulasztás miatt érkezik jelzés a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálathoz.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálathoz forduló érintett az Önkormányzattól krízissegélyt kap, szükség esetén a Kormányhivatallal együttműködve további elhelyezéséről gondoskodik, mely Budapesten érhető el legközelebb. Pár évente fordul elő ilyen eset a városban.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A sportprogramokhoz való hozzáférés az iskolában a tanórák utáni foglalkozások, illetve civil szervezetek által szervezett formában a legkönnyebben hozzáférhető a gyermekek számára. Pl. kézilabda, futball, társastánc, majorette, hip-hop és break, asztalitenisz, karate, sporthorgászat, kajak-kenu, evezés, atlétika, úszás, sakk, kosárlabda, kerékpározás.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A korábbi években Önkormányzatunk pályázott a Magyar Államkincstár által meghirdetett nyári étkeztetésre, ennek keretén belül a rászoruló családok gyermekei kaptak napi egyszeri meleg ételt. Az a gyermek, aki rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesült ingyenes tankönyvre jogosult. Az állam az első osztályosok részére ingyen tankönyvet biztosít.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Egyre magasabb a halmozottan hátrányos helyzetű, a sajátos nevelési igényű, és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek és tanulók száma. Az adott problémához egyénileg igazodó oktatásuk és nevelésük az óvodában és az iskolában integráltan, fejlesztő és gyógypedagógus bevonásával zajlik.

A Dunavarsányi Árpád Fejedelem Általános Iskolának speciális tagozata működik, ahol a szegregáltan oktató SNI-s gyermek fejlesztése történik. Ezt a szolgáltatást a környező települések is igénybe tudják venni, a szakértői bizottság kijelölése alapján.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az iskolában 4 gyógypedagógus és 2 fejlesztőpedagógus az óvodában 1 gyógypedagógus, 1 fejlesztőpedagógus és 1 logopédus a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat által biztosítva egy pszichológus foglalkozik a gyerekekkel.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nincs hátrányos megkülönböztetés.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Egy általános iskola és egy óvoda működik a településen, ebből adódóan a kérdés nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az iskola speciális tagozata adja a műsort egyes iskolai ünnepeken.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

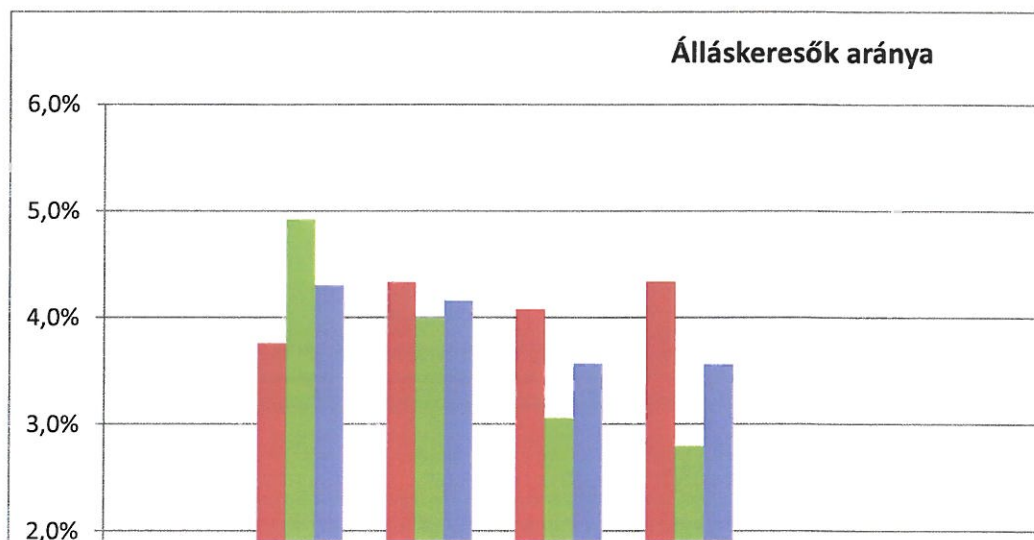
A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
HHH-s gyermekek társadalmi beilleszkedési zavara	társadalmi normáknak való megfelelő viselkedés
súlyosan fogyatékos gyermekek ellátásának hiánya	kapcsolatfelvétel a lehetséges ellátó intézményekkel

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A rendelkezésre álló adatok alapján az álláskeresőknél nagyobb hányada nő, számuk kissé emelkedik.



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az Önkormányzat által foglalkoztatott közfoglalkoztatottak közül több nőt tudunk ilyen képzésbe bevonni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nincs erre vonatkozó konkrét adatunk, de az ipari parkunkban lévő gyárakban vannak olyan munkakörök, amikhez nem szükséges szakképesítés. Ezek az állások azonban a legtöbb esetben több műszakos munkavégzéssel betölthetőek csak, ami egy családnak számára nehézséget okozhat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Bizonyíthatóan a nem alapján történő hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Dunavarsányban bölcsőde nem, de 4 családi napközi működik, ebből 2 önkormányzati támogatással, ezáltal a szülőknek alacsonyabb térítési díjat kell fizetniük. Az óvodába valamennyi gyermek felvételre kerül.

A Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatal családbarát intézkedései között megemlíthető, hogy a munkavállalók eltérő munkaidőrend engedélyezését kérhetik, pl. gyermekükkel kapcsolatos teendőik miatt.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet kell fordítani. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi és szociális juttatások megismerésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Számottevően nem jellemző, éves szinten 3-4 komolyabb esetről érkezik bejelentés.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálathoz forduló érintett az Önkormányzattól krízissegélyt kap, szükség esetén a Kormányhivatallal együttműködve további elhelyezéséről gondoskodnak, mely Budapesten érhető el legközelebb. Pár évente fordul elő ilyen eset a városban.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Dunavarsálynak jelenleg női polgármester van, az aljegyzői feladatot nő látja el, a 8 fős képviselő-testület 3 tagja nő, 5 intézményünkben 4-et nő vezet.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

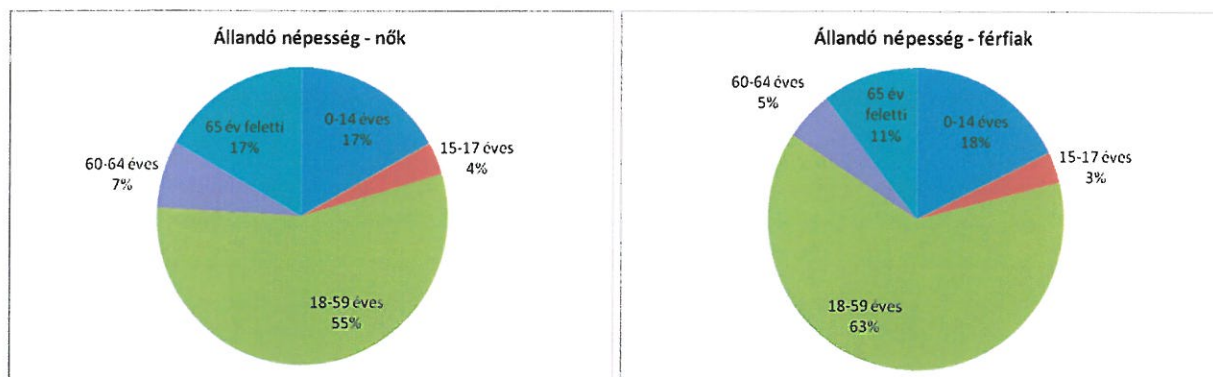
Helyi szinten nem jellemző.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
családbarát munkahelyek hiánya	munkáltatók felvilágosítása

6. Az idők helyzet, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)



Dunavarsányban a 60 év feletti lakosság aránya jelentős, az általános tendenciákkal megegyezően, mivel a férfiak átlagéletkora alacsonyabb, az idős nők száma magasabb. A 65 év feletti lakosság száma évek 2008-óta kismértékben emelkedik.

Dunavarsányban 33 fő elhelyezésére alkalmas idők otthonát működtet a Magyar Ökumenikus Szeretetszolgálat nonprofit Kft.

6.2 Idők munkaerő-piaci helyzete

a) idők, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az évek során a közszférában és a verseny szférában is dolgoztak nyugdíjasok. A jelenlegi jogszabály viszont nem teszi lehetővé a közszférában való foglalkoztatásukat, ezért a nyugdíjasok száma emelkedett. Általános jelenség sajnos, hogy idősebb korban nő a munkanélküliség lehetősége.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idők, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A művelődési ház az idősebb generáció számára is szervezett előadásokat és tanfolyamokat. (pl. számítógépes ismeretek.)

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomásunk ilyenről.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idők egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A családsegítő szolgálat foglalkozik intézményesen az idősebb korosztállyal, aki ügyintézésben kérnek leggyakrabban segítséget, illetve a hivatalokkal, szolgáltatókkal való kapcsolattartás jelent problémát számukra.

A házi segítségnyújtás és a szociális étkeztetés azon lakosok számára biztosított ellátási formák, akik koruk, szociális helyzetük, vagy egészségügyi állapotuk miatt rászorulnak ezen szolgáltatásokra. A házi segítségnyújtás a család válláról is nagy terhet vesz le azzal, hogy otthonukban szakszerűen gondozzák az arra rászoruló idős, általában beteg embereket. A gondozási tevékenységek közé tartozik:

- az ellátást igénybevevővel segítő kapcsolat kialakítása
- alapvető gondozási feladatok (öltöztetés, tisztálkodás, gyógyszeríratás, bevásárlás)
- segítség nyújtás a higiénia megtartásában
- segítségnyújtás az ellátott környezetével való kapcsolattartásban
- szükség esetén egészségügyi ellátáshoz jutás elősegítése

A gondozás az egyéni igényeknek és az ellátást igénybevevő életkörülményeinek megfelelően történik. Jellemzően a házi segítségnyújtást egészségügyi problémák miatt veszik igénybe, legnagyobb számban a 80 év feletti korosztály. Számukra a gyógyszer felíratás, kiváltás és a biztosítása a gondozási tevékenység. Az idősebb, 80 év feletti ellátottak a testi higiéné (pelenkázás, fürdetés) biztosítása az igény. A házi segítségnyújtók a Vöröskereszt felkérésére több alkalommal segédkeznek az adományok szétosztásában.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A civil szervezetek tagjai között az idősebb korosztály intenzíven képviselteti magát. A településen két nyugdíjasklub működik. Az egyházak, a Máltai Szeretetszolgálat és a Karitasz Dunavarsányi szervezete fokozottan figyel az idősebb korosztály tagjaira.

A kulturális programokat is nagyobb arányban látogatják a nyugdíjasok.

c) idősök informatikai jártassága

Adattal nem rendelkezünk erről, nagy különbségek tapasztalhatók, egyénenként változó az idősök informatikai felkészültsége.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Kifejezetten az idősebb korosztályt megcélzó program nincs, hiszen minden rendezvény nyitott a teljes lakosság számára, de pl. a Dunavarsányi Napok rendezvény szervezésekor, figyelemmel vagyunk arra, hogy legyenek olyan programelemek is, melyek az idősök érdeklődését is felkeltik.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
idősök napközi otthona hiányzik	igények, feltérképezése, létrehozás lehetőségeinek megvizsgálása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Kimondottan fogyatékkal élőket foglalkoztató munkáltató nincs Dunavarsányban, de akinek egészségi állapota lehetővé teszi, megfelelő munkahelyet tud találni.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Helyi szinten a munkáltatók figyelembe veszik a dolgozók egészségi állapotát, tehát inkább pozitív diszkriminációról beszélhetünk ilyen esetben.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Mozgáskorlátozottak Dunaharaszti Egyesületének Dunavarsányi Csoportja rendszeresen szervez dunavarsányi tagjai számára programokat, segíti őket.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Nincs róla adatunk, mivel a Magyar Államkincstártól igényelhetik az arra jogosultak.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az Zeneiskola épületét kivéve valamennyi önkormányzati épület akadálymentesített, az új építésűekben (iskola, óvoda, egészségház) mozgássérült wc és is lift is található.

Két önkormányzati intézményben is dolgozik olyan munkatárs, akinek jeltolmács végzettsége van.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs adatunk erre vonatkozóan.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az új építésű járdák akadálymentesítése részben megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Legközelebb Szigethalmon, illetve Budapesten van ilyen intézmény.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Intézményesített formája nincs, de a helyi szervezetek fokozott figyelemmel fordulnak feléjük.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedül élők aránya növekszik	Idős emberek életminőségének javítása
Generációs kapcsolatok	Közös programok, kommunikáció
Nincs pontos adat a fogyatékkal élőkről.	Bevonni a védőnőt, Családsegítő Szolgálatot és feltérképezni a fogyatékkal élők számát.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
Az önkormányzat, a nemzetiségi önkormányzatok, az egyházak és a civil szektor között a partnerség kiváló. Az önkormányzat anyagi támogatást nyújt minden évben a civil szervezetek részére céljaik megvalósításához.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat Intézményfenntartó Társulás: gyermekjóléti és családsegítő önkormányzati alapfeladatokat lát el Dunavarsány, Délegyháza és Majosháza településeken.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A roma gyerekek tanulmányait, kulturális fejlődésüket igyekszik támogatni az önkormányzat.
Várhatóan 2015. év elején aláírásra kerül Dunavarsány Város Önkormányzata és Dunavarsány Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata közti együttműködési megállapodás.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A Mozgáskorlátozottak Dunaharaszti Egyesületének Dunavarsányi Csoportja rendszeresen szervez dunavarsányi tagjai számára programokat, segíti őket.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.
Nincs ilyen

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Adathiány helyi lakosok adósságállományának alakulásáról	A lakosság életminőségének vizsgálata, szükségletalapú szolgáltatások szervezése
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Prevenációs, egészségmegőrző szolgáltatások ismeretének hiánya	Szűrővizsgálatok népszerűsítése
Gyermekek	HHH-s gyermekek társadalmi beilleszkedési zavara	társadalmi normáknak való megfelelő viselkedés
Gyermekek	súlyosan fogyatékos gyermekek ellátásának hiánya	kapcsolatfelvétel a lehetséges ellátó intézményekkel
Idősek	idősek napközi otthona hiányzik	igények, feltérképezése, létrehozás lehetőségeinek megvizsgálása
Nők	családbarát munkahelyek hiánya	munkáltatók felvilágosítása
Fogyatékkal élők	Egyedül élők aránya növekszik	Idős emberek életminőségének javítása
Fogyatékkal élők	Generációs kapcsolatok	Közös programok, kommunikáció
Fogyatékkal élők	Nincs pontos adat a fogyatékkal élőkről.	Bevonni a védőnőt, Családsegítő Szolgálatot és feltérképezni a fogyatékkal élők számát.

--

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők		
Gyermekek		
Idősek		
Nők		
Fogyatékkal élők		

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	
Résztvevők és felelős	
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak	

dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

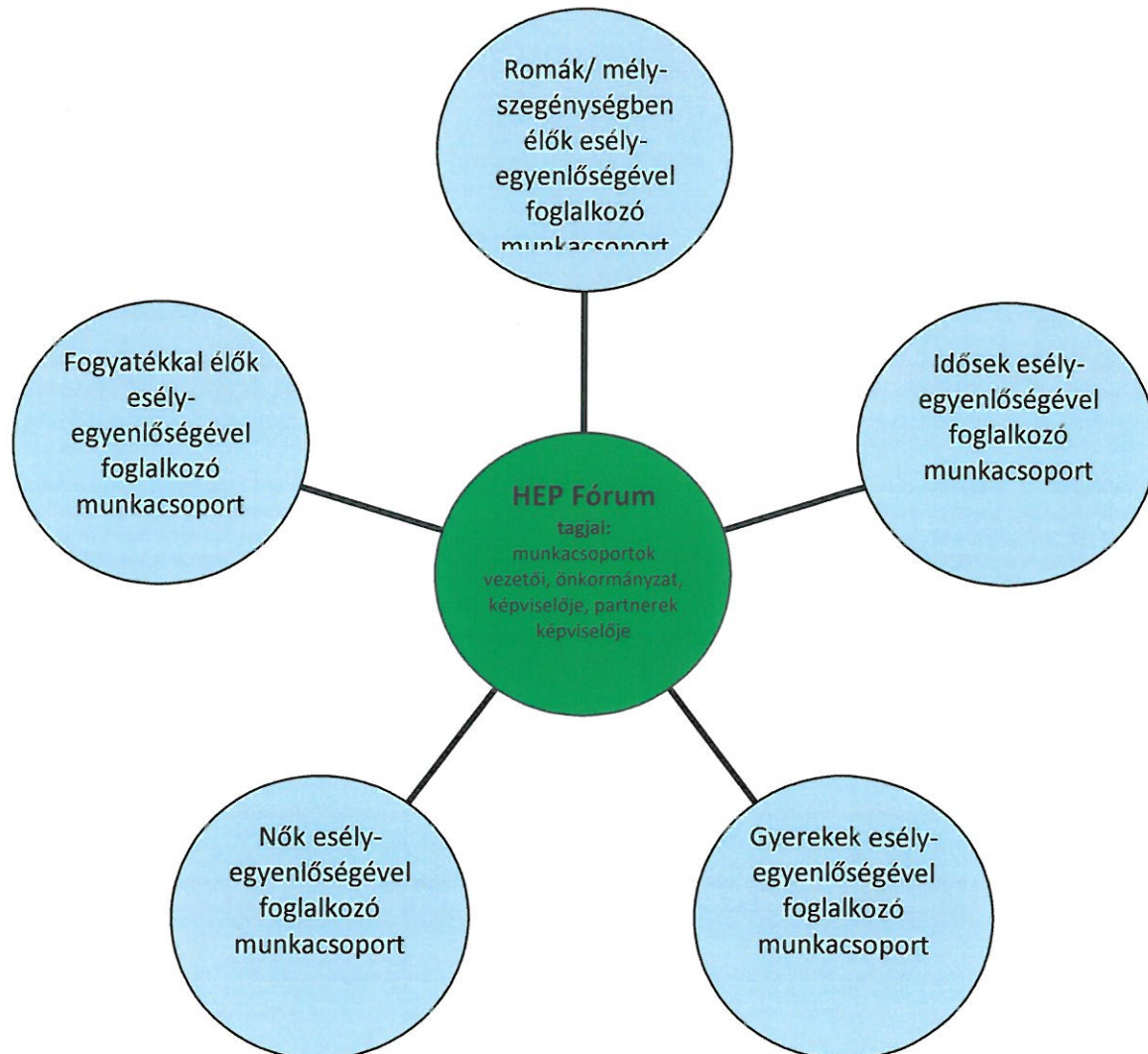
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Portik-Cseres Éva felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Dunavarsány Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Dunavarsány Város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 198/2014. (XII. 09) számú Kt. határozatával elfogadta.

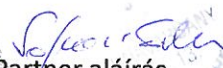
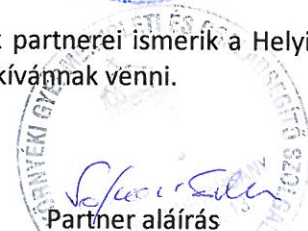
Mellékletek:

Dátum: 2014. december 11.


Aláírás


A Dunavarsány Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum: 2014. december 11.


Partner aláírás


Dátum: 2014. december 11.


Partner aláírás


Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP rész ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértéssel és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, E= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



Dunavarsány Város Önkormányzata

✉ 2336 Dunavarsány, Kossuth Lajos utca 18., titkarsag@dunavarsany.hu

☎ 24/521-040 Fax: 24/521-056

www.dunavarsany.hu

Helyi Esélyegyenlőségi Program

DUNAVARSÁNY VÁROS ÖNKORMÁNYZATA



2015 - 2019

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	5
Célok	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása	7
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	9
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	18
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	22
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	24
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	26
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	28
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	28
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	29
1. A HEP IT részletei.....	29
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	29
A beavatkozások megvalósítói.....	30
Jövőképünk	Hiba! A könyvjelző nem létezik.
Az intézkedési területek részletes kifejtése.....	30
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	32
3. Megvalósítás.....	33
A megvalósítás előkészítése	33
A megvalósítás folyamata	33
Monitoring és visszacsatolás	35
Nyilvánosság	35
Érvényesülés, módosítás	36
4. Elfogadás módja és dátuma.....	37

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Dunavarsány Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban** rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹ valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A Ráckevei Duna-ág közelében, Budapest déli peremétől mintegy 12 km-re elhelyezkedő Dunavarsány közigazgatásilag a Közép-Magyarországi Régióhoz, azon belül Pest megyéhez, a Ráckevei kistérséghez, valamint a Szigetszentmiklósi járáshoz tartozik. Területe 22,52 km², állandó lakosainak száma közel 8000 fő.

Dunavarsány címerében a varsa, mint halászeszköz szerepel, a település nevét – a kutatások szerint – a hasonló nevű alán (talán jász, vagy kabar) eredetű néptörzs töredéktől kapta, akik a magyar honfoglalókkal együtt érkeztek e tájra. A Duna előtagot a múlt század második felének elején kapta, megkülönböztetésül az akkoriban létező másik nyolc Varsány nevű településtől.

A város két, egymástól földrajzilag elkülönülő részből áll; a honfoglalás korában kialakult településrészből, Nagyvarsányból, és a későbbi fejlődését jelentősen befolyásoló Budapest-Kelebia-Belgrád vasútvonal mellé kiépült Kisvarsányból, melynek lakossága etnikai szempontból igen vegyes. Nagyvarsányban főként a thüringiai svábok leszármazottai élnek, akik a mai napig ápolják szokásaikat, nyelvi és zenei hagyományait.

A XII. század elején a környék nagyobb települései közé számított. A korábbi Árpád-kori falu a tatárjárás idején elnéptelenedett. Első fennmaradt írásos emléke 1269-ből származik. V. István 1270-ben a nyúl-szigeti apácáknak adományozta a területet. A vidék újranepekedésének a török hódoltság vetett véget. A budai pasa kincstári feljegyzése szerint mindössze 12 adófizető élt Varsány faluban a XVI. század második felében. I. Lipót császár Thüringiából svábokat telepített a kihalt faluba. Munkáját I. József és Mária Terézia folytatta. A XIX. század közepén Varsány falu a Taksonyiak birtoka lett, lélekszáma ekkor 150 fő körül volt önállóságát 1946-ban nyerte vissza. 1903-ban Nagyvarsányban egy tanteremmel működött iskola, Kisvarsányban 1909-ben készült el, a mai napig a gyerekek tanítását szolgáló elemi iskola. A XX. század elején a rohamosan fejlődő Kisvarsány fokozatosan vezető szerephez jutott a térségben, melyhez hozzájárult az 1906-ban létesített vasúti megálló is.

Dunavarsány 1990-ig Délegyházával és Majosházával alkotott közigazgatási egységet; már ebben az időben is észlelhető volt Dunavarsány kistérségi szerepének csírája.

Az első önkormányzati választást követően a községek önállósodtak, de továbbra is Dunavarsány koordinálja a beruházások és szolgáltatások egy részét: az ivóvízminőség javítása érdekében tett lépések, a szennyvíztelep, az orvosi ügyeleti ellátás, a gyermekjóléti és családsegítő szolgálat, az általános és a művészeti iskola, ma egyre inkább összeköti a környező településeket Dunavarsánnyal.

¹ Költségvetési koncepció, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Dunavarsányt 2004. szeptember 18-án várossá avatták.

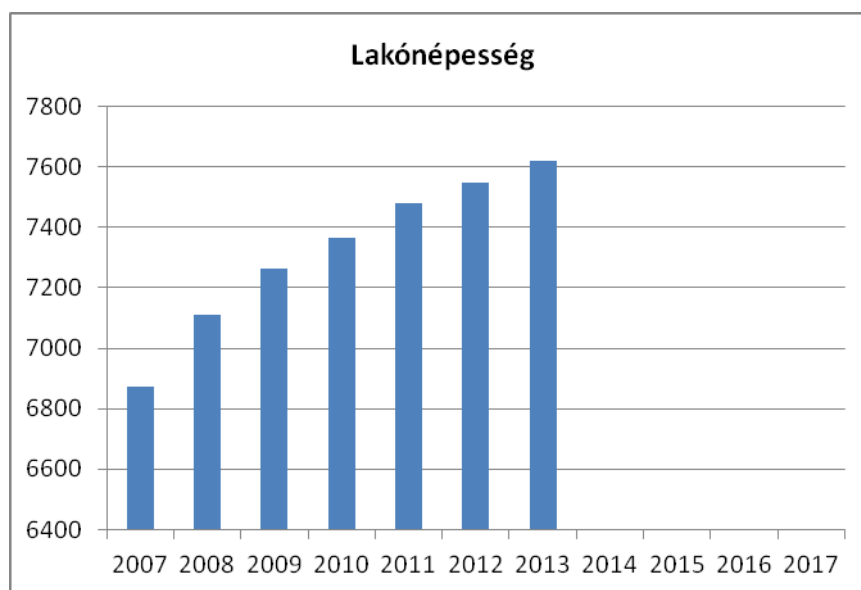
Településünk a teljes alapellátást biztosító intézményhálózaton túl emelt szintű ellátást biztosító intézményekkel rendelkezik (pl. művészeti iskola, általános iskola speciális tagozata). A város több mint 300 vállalkozással, 200 magánvállalkozással, illetve egy 90 hektáros ipari parkkal rendelkezik, amely a terület fekvése, könnyű megközelíthetősége miatt kiváló lehetőségeket nyújt a betelepülni kívánó vállalatok számára.

A település nevezetes természeti látnivalói közé tartozik a Kis-Dunán található mintegy 10 hektárnyi úszóláp, a Domariba-sziget. Országos jelentőségű a Duna-parton elhelyezkedő Népstadion és Intézményei Dunavarsányi Edzőtábora. Ady Endre emlékét idézi a háború után elpusztult Vészi-kúria udvarán található négy darab feketefenyő. A kastély gyakori vendégeként a költő itt írta például a Fekete Zongora című versét, illetve a Margita élni akar cikluskölteményét.

A nyár elején megrendezésre kerülő Dunavarsány Napok, a Szüreti bál, vagy a gyakran tizenöt-husz együttes részvétel megvalósuló népzenei találkozók minden évben sok idelátogatónak nyújtanak felejthetetlen élményt, szórakozást.

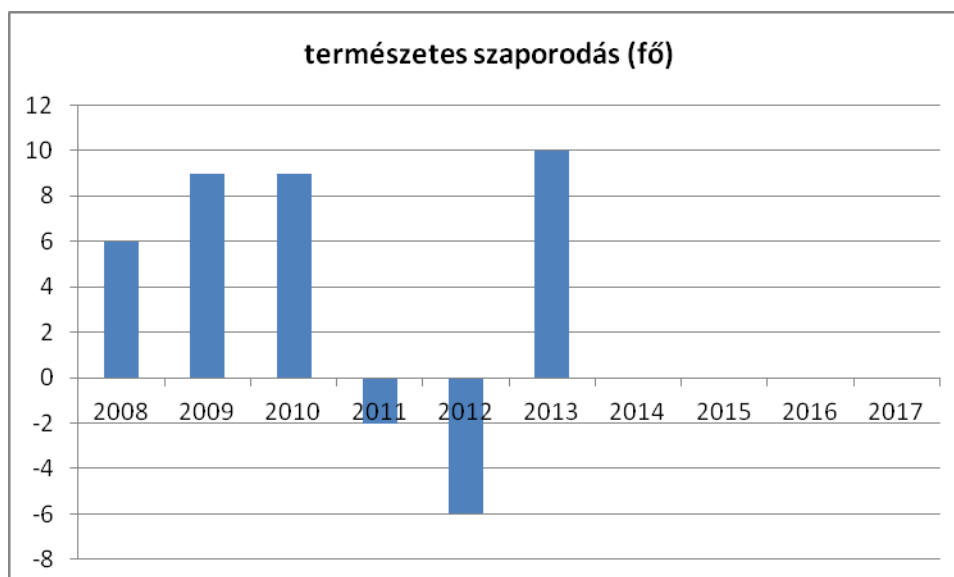
Dunavarsány a hazai kapcsolatokon túl a nemzetközi kapcsolatait is igyekszik ápolni. 1999 nyarán, többéves bemutatkozás, ismerkedés után került sor a testvérvárosi szerződés aláírására a németországi Gemmingen-nel, 2002. március 15-én a szlovákiai Szalóccal és 2008. május 17-én a kárpátaljai Csetfalvával.

A település lakosainak száma az utóbbi pár évtizedben folyamatosan növekedett ideköltözők hatására. Sok kisgyermekes család költözik ide Budapest közelsége és annak könnyű megközelíthetősége miatt. A gyermekek száma éveken keresztül nőtt, bár mára egyre lassul a növekedés üteme.



A természetes szaporodás 2013 óta ismét pozitív előjelű, ha kevéssel is, de a magasabb a születések száma, mint a halálozásoké, az országos tendenciáknál lényegesen kedvezőbb a helyzet.

Az öröndetesnek mondható magas gyermeklétszám leginkább az oktatási intézmények számára jelent kihívást, de az önkormányzat az óvoda és az iskola közreműködésével minden esetben megoldja az szükségessé váló intézményi férőhelybővítéseket az ezzel járó infrastrukturális fejlesztésekkel együtt.



Értékeink, küldetésünk

Dunavarsány Város Önkormányzata nagy hangsúlyt fektet a gyermekekre, az idősekre és a közösségi életre. Kisváros lévén, intézményein (óvoda, iskola, gyermekjóléti és családsegítő szolgálat), civil szervezetein és egyházain keresztül mindig is tudatosan figyelt az segítségre szorulóak kiszűrésére és tekintettel arra, hogy az említett szervezetek és az Önkormányzat folyamatos együttműködése kapcsán hamar tudomást szerez az esetleges problémákról, azonnal megteszi a szükséges intézkedéseket az illetékes, vagy segítséget nyújtani leginkább tudó szervein keresztül. Az Önkormányzat tudatosan segíti az egyházakat, egyesületeket és civil szervezeteket, tudva azt, hogy kötelező feladatain túl velük együttműködve építhet, irányíthat, működtethet élhető, szerethető települést.

Küldetésünk a gyermekek egészséges fejlődése és az idősek biztonsága; hisszük, hogy egy ekkora kisvárosban a felgyorsult és elidegenedni látszó világban, mi mégis igazi közösségként élhetünk, segítve és odafigyelve egymásra, mindenki megtalálhatja helyét és szerepét valamely közösség tagjaként.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Dunavarsány Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,

A foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
 - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
 - a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
 - a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
 - az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
 - a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)
 - Dunavarsány Város Önkormányzatának az időskorúak egyszeri év végi támogatásáról szóló 34/2004 (XII. 01.) rendelete (módosításaival együtt)
 - Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzügyi és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendelete
- előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Dunavarsány Város Önkormányzatának az időskorúak egyszeri év végi támogatásáról szóló 34/2004 (XII. 01.) rendelete (módosításaival együtt)
- Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzügyi és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendelete

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Árpád Fejedelelem Általános Iskola esélyegyenlőségi programja 2009-2014,
- Dunavarsány Város Önkormányzatának az Önkormányzat 2014. évi költségvetéséről szóló 2/2014. (II. 12.) rendelete,
- Dunavarsány Város Önkormányzatának Dunavarsány Építési Szabályzatáról szóló 16/2013. (IX. 11.) rendelete

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Dunavarsány Környéki Gyermejjóléti és Családsegítő Szolgálat Intézményfenntartó Társulás: gyermekjóléti és családsegítő önkormányzati alapfeladatokat lát el Dunavarsány, Délegyháza és Majosháza településeken. (Gesztor önkormányzat: Dunavarsány)
- Ivóvíz-Minőségjavító Önkormányzati Társulás: Dunavarsány és Szigetszentmárton települések ivóvízminőség-javító pályázati forrásból megvalósított beruházása érdekében jött létre. (Gesztor önkormányzat: Dunavarsány)
- Dunavarsány és Térsége Önkormányzati Szennyvíztársulás: A dunavarsányi telephelyen működő szennyvíztelep 6 település szennyvízelhelyezését hivatott megoldani. (Gesztor önkormányzat: Dunavarsány)
- Csepel-sziget és Környéke Többcélú Önkormányzati Társulás: megszűnt 2013. április 30-án.
- Dunavarsány és Térsége Önkormányzati 1-8. évfolyamos Alapfokú Oktatási Társulás: 2002-ben az általános iskolát átvette a Református Egyház Majosházán, azóta a majosházi gyerekek egy része a Dunavarsányi Árpád Fejedelelem Általános Iskolában tanul.
- Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatal működik 2013. március 1-je óta a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 85. § (1) bekezdése értelmében, melynek székhelytelepülése Dunavarsány, ehhez csatlakozott Majosháza község.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

- Jelen helyi esélyegyenlőségi program elkészítése kapcsán az alábbi forrásokra támaszkodtunk:
- Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatal adatbázisai,
- Dunavarsány Város Önkormányzatának intézményei,
- Árpád Fejedelelem Általános Iskola esélyegyenlőségi programja 2009-2014
- TEIR (Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer)
- KSH
- Visual Register

Adathiányok:

- Sok esetben csak 2012-es adatok állnak rendelkezésre.
- A mélyszegénységre és a romákra vonatkozó adatok azok érzékeny volta miatt nyilvánvalóan nem pontosak, mivel az érintettek közül sokan nem vállalják fel ezeket.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új keletű jelenség az emberiség történelmében; a XX. században jelent meg először. A mélyszegénység fogalmát a Társadalmi Megújulás Operatív Program (későbbiekben: TÁMOP) „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás bizonyos része írja le pontosan. Eszerint: „Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe sülyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

A mélyszegénység többdimenziós jelenség, amely megmutatkozik többek között a nagyon alacsony képzettségben és foglalkoztatottságban, az ebből következő súlyos megélhetési zavarokban, kihat a lakhatási, táplálkozási körülményekre, az érintettek egészségi állapotára, stigmatizál és kirekesztéshez vezet.

Hazánkban a mélyszegénység fogalmát gyakran azonosítják a cigánysággal, holott a mélyszegénység nem egyértelműen bőrszín függő. Bár kijelenthető, hogy a mélyszegénységben élők nagy része cigány származású.

Az esélyegyenlőségi program kialakításának célja az együtt jelentkező területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újratermelődésének és terjedésének mérséklése. Továbbá a mélyszegénységben élők integrációjának előmozdítása azzal az eszközrendszerrel, amelyet a szociális és közösségi munka, a lakosság aktív részvételén alapuló tervezés együtt nyújthat. Mindezt a helyi közösségi kapcsolatok fejlesztésével, egyes közszolgáltatásoknak (szociális és egészségügyi ellátások, a gyermekek helyzetét és kitörési esélyeit meghatározó szolgáltatások) a helyi szükségletekhez igazításával kell előmozdítani.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálata a szociális ellátások területén mutatkozik meg elsősorban: az aktív korúak ellátása, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, a lakásfenntartási támogatásban részesülők, és az önkormányzat által a szociális rendelet alapján megállapítható segélyek és támogatások során kerül megállapításra. Megállapítható, hogy az alacsony jövedelmű rétegnek elsősorban a gyermekek ellátásához kapcsolódó támogatások, a munkanélküliek ellátását célzó támogatások és a helyi segélyezés adta lehetőségekből származik bevételeik nagy része. Sokan közülük tartósan munkanélküliek, alacsony iskolázottságuk, egészségi állapotuk nehezíti a munkaerő-piacra való bejutásukat.

A településen a lakosok jövedelmi helyzete az elmúlt évek során csökkent, ezt észre lehet venni a benyújtott szociális kérelmekből. A településen van munkalehetőség, az aktív lakosság nagy hányada –főleg a korábban Budapesten élők – az agglomerációra jellemzően ingáznak a fővárosba.

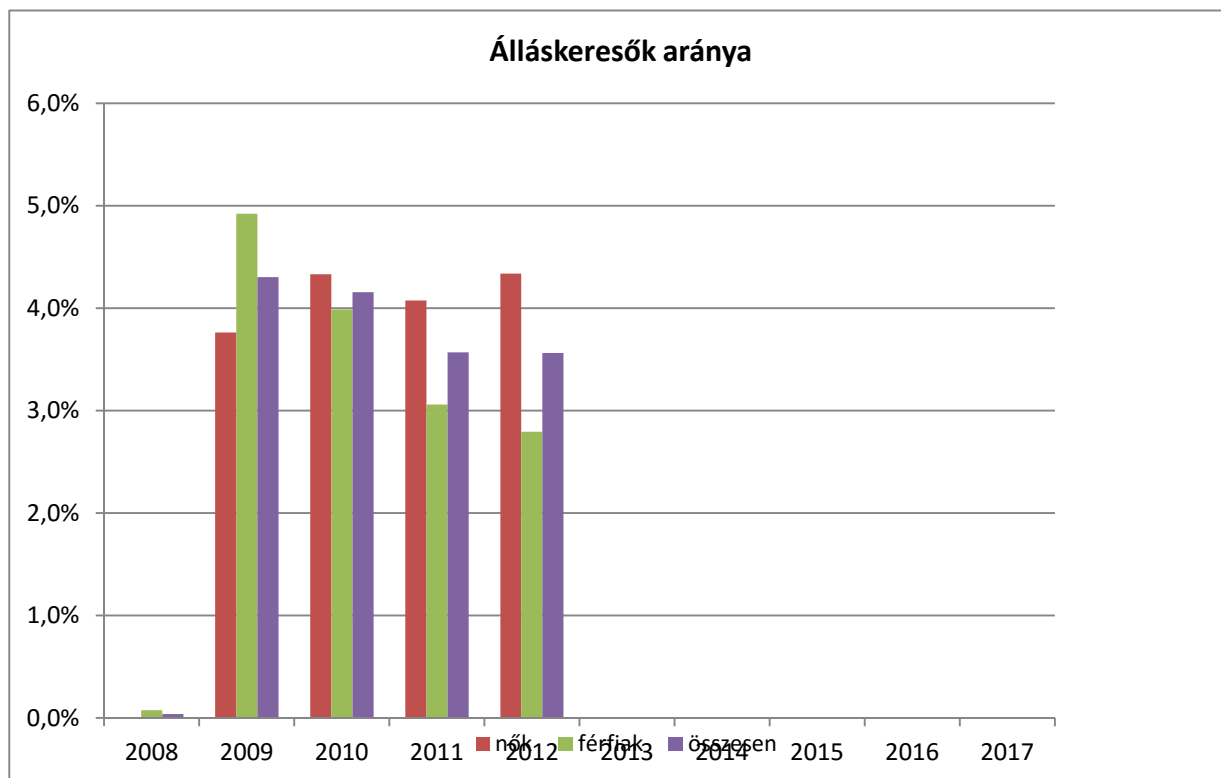
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A város több mint 300 vállalkozással, 200 magánvállalkozással, illetve egy 90 hektáros ipari parkkal rendelkezik, ezáltal sokan tudnak helyben is dolgozni.

A legnagyobb foglalkoztató egy japán cég, ahol több mint 2000 fő dolgozik. Arányaiban nagyon kevés a helybeli munkavállaló, a cég busszal szállítja a dolgozóit messzi településekről is. Ennek oka lehet, a monoton, műszakas munkarend, az idegen kultúrára jellemző feszes, szigorú munkamorál.

A vállalkozások mellett jelentős foglalkoztató az állam is, hiszen a közsféra tagjaként az önkormányzatnál, és intézményeinél, valamint az iskolában közel 200-an szolgálják településünket.
A munkanélküliség aránya az országos viszonyoknál lényegesen kedvezőbb, 5 % alatti.



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

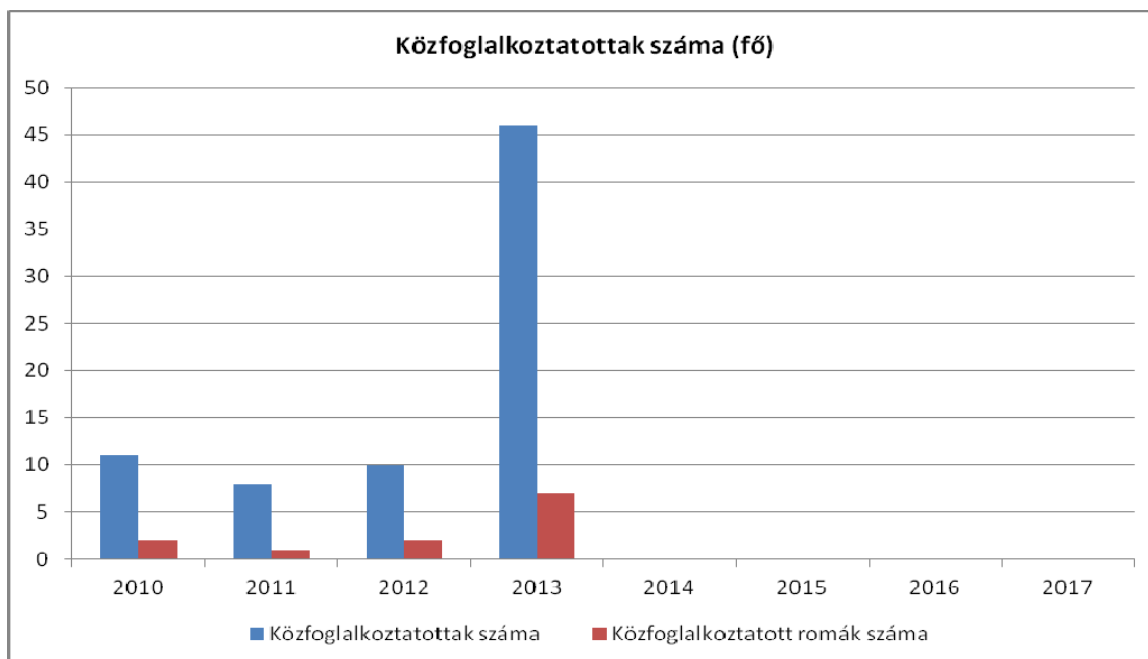
Az általános iskolát el nem végzett lakosság aránya a 15 évnél idősebbek között 10 % körül van.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás folyamatos, a Munkaügyi Központ által igénybe vehető létszámot foglalkoztatja az önkormányzat, lehetőséget biztosítva ezzel a munkanélkülieknek a foglalkoztatásban való részvételre. A program sikeresen működik, többeket sikerül ily módon visszavezetni a munkába, közfoglalkoztatottból önkormányzati köztisztviselővé válni.

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakossághoz képest
2010	11	0%	2	n. a.
2011	8	0%	1	n. a.
2012	10	0%	2	n. a.
2013	46	1%	7	n. a.



d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Az agglomerációs településekre jellemzően sokan a főként a fővárosban, de a környező településeken is dolgoznak annak közelsége, és akár tömegközlekedéssel vagy gépkocsival való könnyű megközelíthetősége miatt.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Dunavarsány Város Önkormányzatának a felsőfokú oktatásban tanulmányokat folytató fiatalok anyagi támogatásáról szóló 35/2004. (XII.01) rendelete alapján, évente két főnek biztosít ösztöndíjat, azzal a kikötéssel, hogy ha a pályázó megszerzett diplomájának megfelelő foglalkoztatási lehetőségét az Önkormányzat megteremti, úgy a diploma megszerzését követően legalább az ösztöndíj folyósításának idejével megegyező időtartamra az Önkormányzatnál (intézményeinél, polgármesteri hivatalánál stb.) létesít munkaviszonyt, közalkalmazotti, közszolgálati vagy szolgálati jogviszonyt, valamint a kötelező gyakorlatot is a leendő munkahelyen végzi.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Több civil szervezet rendszeresen tart álláskereső tanácsadást és állásbörzét Dunavarsányban, valamint a felnőttképzésben is vállaltak szerepet.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben élők számaránya alacsony, az önkormányzat a közfoglalkoztatásban alkalmazza őket, és amennyiben lehetőség van rá, igyekszik a munka világába visszaintegrálni saját intézményeiben alkalmazva őket. Azt foglalkoztatjuk, aki az önkormányzattól aktív korúak ellátásra jogosult.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nem tudunk róla, hogy lenne hátrányos megkülönböztetés.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A szociális ellátás feltételeinek biztosítása az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatoknak a feladata. (A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv.). A szociális ellátások a rászorultság mértékétől és okától függően vehetők igénybe. A juttatások azokat a hátrányokat igyekeznek kiküszöbölni, kompenzálni, amelyek az adott személyt helyzetéből adódóan sújtják.

A települési önkormányzat szociális rászorultság esetén - a szociális alapellátás keretében - a jogosultak számára

- időskorúak járadékát,
- rendszeres szociális segélyt,
- lakásfenntartási támogatást,
- ápolási díjat,
- átmeneti segélyt

állapít meg a szociális törvényben, valamint Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendeletében meghatározott feltételek szerint.

Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendeletének 10. §-a alapján

- 1.) a nyújtható pénzbeli szociális ellátások:
 - a) aktív korúak ellátása,
 - b) ápolási díj,
 - c) önkormányzati segély,
 - d) időskori támogatás
 - e) GYES kiegészítés.
- 2.) természetben nyújtható szociális ellátások:
 - a) önkormányzati segély, (a gyermekneveléshez kapcsolódó önkormányzati támogatást is magába foglalja
 - b) méltányossági közgyógyellátásra való jogosultság,
 - c) köztemetés,
 - d) szennyvízdíj-kedvezmény.

Dunavarsány Város Önkormányzata az időskorúak egyszeri év végi támogatásáról szóló 34/2004 (XII. 01.) rendelete alapján 2004 óta minden év decemberében támogatást nyújt az időskorú személyek részére, életkörülményeik javítása érdekében. Támogatásra jogosultak anyagi körülményeiktől függetlenül azon személyek, akik Dunavarsány városban állandó bejelentett lakóhellyel rendelkeznek, és tárgyév december 31-ig betöltötték, vagy betöltik a 70. életévüket. A támogatás mértéke egységesen 5.500,- Ft.

Összességében elmondható a pénzben és természetben nyújtott ellátásokról, hogy az igénylők, illetve a támogatásban részesítettek száma évről évre emelkedik.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

a) bérlakás-állomány

Az önkormányzatnak 4 bérlakása van, melyben folyamatos laknak is.

b) szociális lakhatás

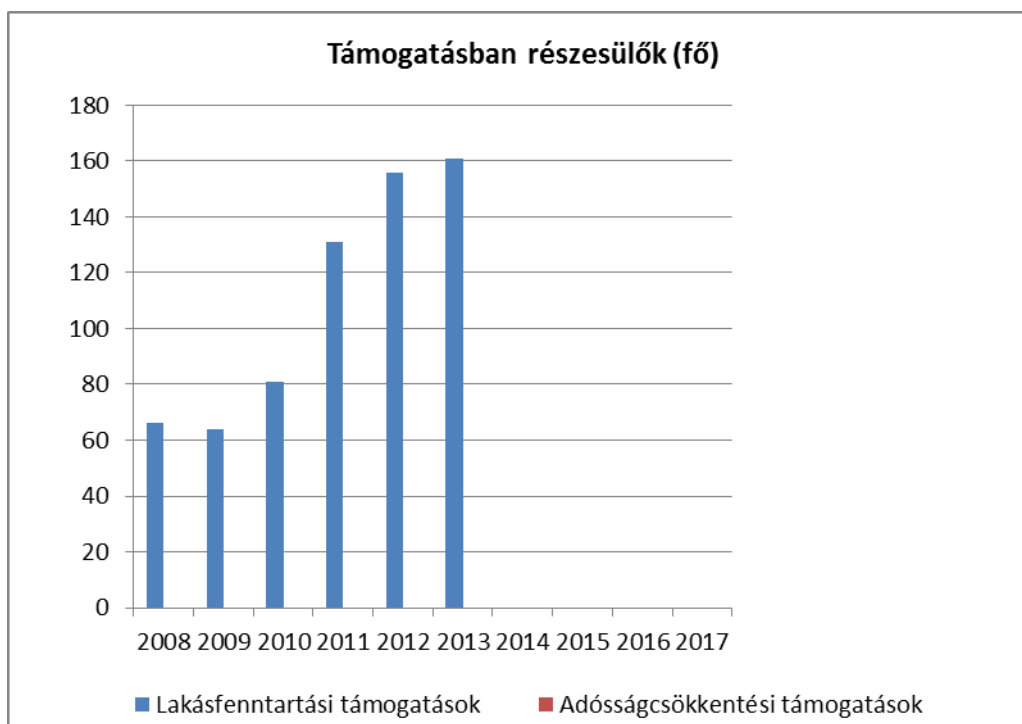
Nincs szociális bérlakás a településen.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan az Önkormányzat tulajdonában.

e) lakhatást segítő támogatások

Lakásfenntartási támogatásban részesülők száma évről évre növekszik, 2013-ban 161 család részesült. A felhasznált összeg 2013-ban a pénzbeli támogatás összege 177.000.-Ft, a nem pénzbeli támogatás 5.531.000 ezer forint volt.



f) eladósodottság

A lakosság eladósodottságára vonatkozó konkrét információk nincs. Valószínű, az országos viszonyoknál alacsonyabb az eladósodottság mértéke.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Az áram- és ivóvízellátás a teljes lefedettségű a településen, a szennyvízgerinc-hálózat a lakosság 90 %-ánál érhető el. Bővítése várhatóan pár éven belül megvalósul.

Dunavarsány földrajzi elhelyezkedése révén rendkívül jó közlekedési adottságokkal rendelkezik. Az Európai Unió regionális politikájában kijelölt transz-európai közlekedési folyosók közül a dunai nemzetközi víziút, a sugaras szerkezetű országos közút-, és vasúthálózat fókuszában található. A főváros is gyorsan elérhető a településen áthaladó 51. számú főközlekedési útnak és a Budapest-Kelebia villamosított vasúti fővonalnak köszönhetően. A távolsági autóbuszjárat Budapest Népligetig, míg a vonat Budapest Kőbánya-Kispest végállomásig közlekedik.

A település közúthálózata kiváló, az úthálózat kb. 80%-a aszfaltburkolatú, rendszeresen karbantartott, évenként ütemezettek az útfelújítások, kátyúzások.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A kérdés nem releváns, szegregált, telepszerű lakókönyezet nincs Dunavarsányban.

a) a telep/szegregátum mint lakókönyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Dunavarsányban 4 felnőtt, 2 gyermek háziorvosi és 2 fogorvosi, 3 területi és 1 iskolavédőnői körzet működik, mindkét településrészt lefedve.

A szakosított egészségügyi ellátást a Szigetszentmiklós - Gyártelepen található rendelőintézet biztosítja, a buszjárárral is elérhető. A rendelőintézet fontos térségi feladatokat lát el a következő szakfeladatok ellátásán keresztül: Bel-, és bőrgyógyászat, fizioterápia, fogászat, gégészet, gyógytorna, ideggyógyászat, kardiológia, mammográfia, nőgyógyászat, pulmonológia, reumatológia, röntgen, sebészet, traumatológia, ultrahang, urológia.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. Védőnőink bekapcsolódtak a méhnyakrák szűrő programba, évente van helyben tüdőszűrés. Különböző közösségi rendezvények részeként szemvizsgálatot, vérnyomás-, és vércukorszint mérést szoktak szervezni. Az iskolában évente fogászati, és ortopédia szűrést tartanak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő ellátásokhoz való hozzáférés Szigetszentmiklóson és az iskola speciális tagozatán megoldott.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az általános iskola 700 fős felújított, korszerű főzőkonyhája igyekszik figyelembe venni az egészséges táplálkozás szempontjait az anyagi lehetőségek keretei között. Az iskola minden évben megszervezi az egészség hete elnevezésű programot.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Dunavarsány Város Önkormányzat Képviselő-testülete

1. a sporttal kapcsolatos feladatok között határozza meg a következőket:

A sport- és a testnevelés területeinek támogatása

- Alapvető feladatként jelentkezik a sport- és testnevelés az alábbi területeinek Önkormányzat általi előnyben részesülése:
 - o gyermek- és ifjúsági tömegsport, az óvodai és az iskolai testnevelés, valamint sporttevékenység személyi, tárgyi és létesítményi feltételei megteremtésére és fejlesztésére
 - o szabadidősport,
 - o fogyatékossgal élők sportja,
 - o utánpótlás-nevelés,
 - o a versenysport feltételeinek támogatása.
- Az önkormányzat a tulajdonát képező sportlétesítményeket fenntartja, működteti *(kötelezően ellátandó sportfeladat)*. A város költségvetési lehetőségeitől, valamint egyéb támogatási forrásoktól függően törekedni kell az önkormányzati sportlétesítmények, a közterületeken lévő sportpályák, játszóterek karbantartására, fejlesztésére.
- Együttműködik a sporttal foglalkozó helyi szervezetekkel.
- Az önkormányzat a városban működő, a város nevét viselő és a különböző sportágak országos szakszövetségei által kiírt nemzeti bajnokságaiban szereplő egyesületek, klubok

működési feltételeit az önkormányzati sportlétesítmények kedvezményes használatba adásával kell, hogy támogassa.

A sportprogramokhoz való hozzáférés az iskolában a tanórák utáni foglalkozások, illetve civil szervezetek által szervezett formában a legkönnyebben hozzáférhető bárki számára. Pl. kézilabda, futball, társastánc, majorette, hip-hop és break, asztalitenisz, karate, sporthorgászat, kajak-kenu, evezés, atlétika, úszás, sakk, kosárlabda, kerékpározás.

A Dunavarsányi Torna Egylet futball és kézilabda szakosztályt működtet, de támogat más sportágakat is.

A DTE sportpályája a 2013 évben részben felújításra került. Az MLSZ segítségével, műfüves pályával gazdagodott településünk.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A települési önkormányzat a gyermekjóléti szolgáltatás – Gyvt-ben meghatározott feladatait – a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat intézményével biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat feladata a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése. A jelzőrendszer tagjai a védőnői szolgálat, a háziorvos, a házi gyermekorvos, a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók (így különösen a családsegítő szolgálat), nevelési-oktatási intézmények, a nevelési tanácsadó, a rendőrség, ügyészség, bíróság, pártfogó felügyelői szolgálat, egyéb társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok, munkaügyi hatóság. Ezen szervek kötelesek jelzéssel élni a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál, illetve hatósági eljárást kezdeményezni a gyermek bántalmazása, illetőleg súlyos elhanyagolása vagy egyéb más, súlyos veszélyeztető ok fennállása, továbbá a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartás esetén. A legtöbb jelzés a szolgálathoz magatartásproblémák, és a gyermek beilleszkedési nehézségei miatt érkezett.

A gyermekjóléti alapellátások közül a gyermekek átmeneti gondozása továbbra sem biztosított városunkban.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Nincs megkülönböztetés.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Dunavarsány Város Önkormányzata az időskorúak egyszeri év végi támogatásáról szóló 34/2004 (XII. 01.) rendelete alapján 2004 óta minden év decemberében támogatást nyújt az időskorú személyek részére, életkörülményeik javítása érdekében. Támogatásra jogosultak anyagi körülményeiktől függetlenül azon személyek, akik Dunavarsány városban állandó bejelentett lakóhellyel rendelkeznek, és tárgyév december 31-ig betöltötték, vagy betöltik a 70. életévüket. A támogatás mértéke egységesen 5.500,- Ft.

Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzbeli és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendelete alapján gyermekenként havi 5000-Ft GYES kiegészítésre jogosult a saját háztartásában nevelt gyermeke 2 éves korától 3 éves koráig az a dunavarsányi bejelentett lakóhellyel rendelkező szülő, aki gyermeke után gyermekgondozási segélyben részesül.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A közösségi élet legfontosabb színtere a kisvarsányi Dunavarsány Város Önkormányzat Petőfi Művelődési Ház és Könyvtár a Falumúzeum, a Soli Deo Gloria Közösségi Ház és a nagyvarsányi Petőfi Klub.

Éves rendezvényterv alapján működik a kulturális élet a településen:

- Magyar Kultúra Napja

- Nemzeti ünnep (közösségi ünnepségek, koszorúzások)
- Költészet napja
- Országos futóverseny
- Magyar Hősök Napja
- Dunavarsányi Napok ennek keretében:
 - o Trianoni megemlékezés
 - o Zeneiskola tanévvégi koncertje
 - o Közalkalmazottak napja
 - o Amatőröké a színpad
 - o Majorette felvonulás
 - o Kispályás labdarugó vándorkupa
 - o Helyi szervezetek és meghívott vendégek fellépései
 - o Újszülöttek polgárrá fogadása
- Szent István Napja
- Szüreti Felvonulás és Mulatság
- Aradi Vértanúk Napja
- Nemzeti ünnep
- Városi Koncert
- Mindenki Karácsonya, Városi Karácsony
- Évvégi sportesemények

A felsorolt önkormányzat által szervezett eseményeken kívül alábbi szervezeteink számtalan értékes programlehetőséget nyújtanak a kultúra iránt érdeklődőknek:

- 1270.sz. Nautilus Vízicsapat
- 724. sz. Kossuth Lajos Cserkészcsapat
- Árpád Fejedelem Általános Iskola Diákönkormányzat
- Délegyházi Karate Sportegyesület
- Dunavarsány Város Petőfi Művelődési Ház Kézimunka Szakkör
- Dunavarsányi Erdélyiek Baráti Köre
- Dunavarsányi Fiatalok Baráti Köre (DUFI)
- Dunavarsányi Majorette és Tánc Egyesület
- Dunavarsányi Nemzeti Fórum (DNF)
- Dunavarsányi Népdalkör
- Dunavarsányi Petőfi Sporthorgász Egyesület
- Dunavarsányi Polgárőr Egyesület
- Dunavarsányi Svábok Egyesülete
- Dunavarsányi Torna Egylet (DTE)
- Dunavarsányiak Független Köre (DFK)
- Dyslexiás Gyermekekért Egyesület
- Iskolai Sport Kör
- Jakus István Fejlesztő Istálló Egyesület
- Kantátika Férfi Kórus
- Kertbarátok Klubja
- Lányok Asszonyok Klubja Dunavarsányi Egyesület
- M&M Tánc-sport Egyesület
- Magyar Cigányok Demokratikus Szövetsége
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület-Dunavarsányi Csoport
- Magyar Ökumenikus Szeretetszolgálat
- Magyar Vöröskereszt Dunavarsányi Szervezete
- Magyarok Szövetsége
- Mekler László Ifjúsági, Turisztikai és Sport Egyesület
- Mollissima Női Kar

- Mozgáskorlátozottak Dunaharaszti Egyesülete
- Nagycsaládosok Országos Egyesülete
- Dunavarsányi Kölyöklklub Gyermekek és Ifjúsági Egyesület
- Nagyvarsányi Nyugdíjas Klub
- Őseink Útján Hagyományőrző és Íjász Csoport
- Őszirozsa Nyugdíjas Klub
- "Összefogás a fiatalokért" WILLPOWER Tánc és Sport Egyesület
- Soli Deo Gloria Közösség
- Szent Vendel Kolping Család Egyesület
- Karitas
- Református Egyház
- Katolikus Egyház

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)
Nincs etnikai konfliktus.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Habitat for Humanity önkéntes munkavégzés, pénzadományok, továbbá nyersanyagok és eszközök formájában érkező támogatások felhasználásával, Dunavarsányban 36 rászoruló családot jutott, minimális költséggel felépült új lakáshoz.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A roma nemzetiségi önkormányzat 2012-ben megszűnt, mivel a képviselők száma a jogszabályban előírt alá csökkent. A 2014. évi nemzetiségi választásnál követően újra megalakult.

A roma gyerekek tanulmányait, kulturális fejlődésüket igyekszik támogatni az önkormányzat.

Várhatóan 2015. év elején aláírásra kerül Dunavarsány Város Önkormányzata és Dunavarsány Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata közti együttműködési megállapodás.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Adathiány helyi lakosok adósságállományának alakulásáról	A lakosság életminőségének vizsgálata, szükségletalapú szolgáltatások szervezése
Prevenációs, egészségmegőrző szolgáltatások ismeretének hiánya	Szűrővizsgálatok népszerűsítése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Dunavarsányban a lakosság arányát tekintve öröndetesen magas gyermeklétszám miatt különös figyelmet kell fordítani e társadalmi rétegre, különös tekintettel esélyegyenlőségére.

3. számú táblázat - Öregedési index			
	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	1024	1016	100,8%
2008	873	1217	71,7%
2009	901	1240	72,7%
2010	943	1237	76,2%
2011	977	1249	78,2%
2012	1018	1272	80,0%
2013	1098	1303	84,3%

Településünkön középfokú oktatási intézmény nem működik a 14 és 18 év közötti korosztály általában Budapesten, Dunaharaszton vagy Szigetszentmiklóson folytatja tanulmányait.

A 14 év alatti gyerekek helyzetére, a védőnői hálózaton, a Weöres Sándor Óvodán, a Dunavarsányi Árpád Fejedeleme Általános Iskolán – családon belüli probléma felmerülése estén– a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálaton keresztül nyílik rálátásunk, akik hivatásuk miatt közvetlen, napi kapcsolatban állnak velük.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

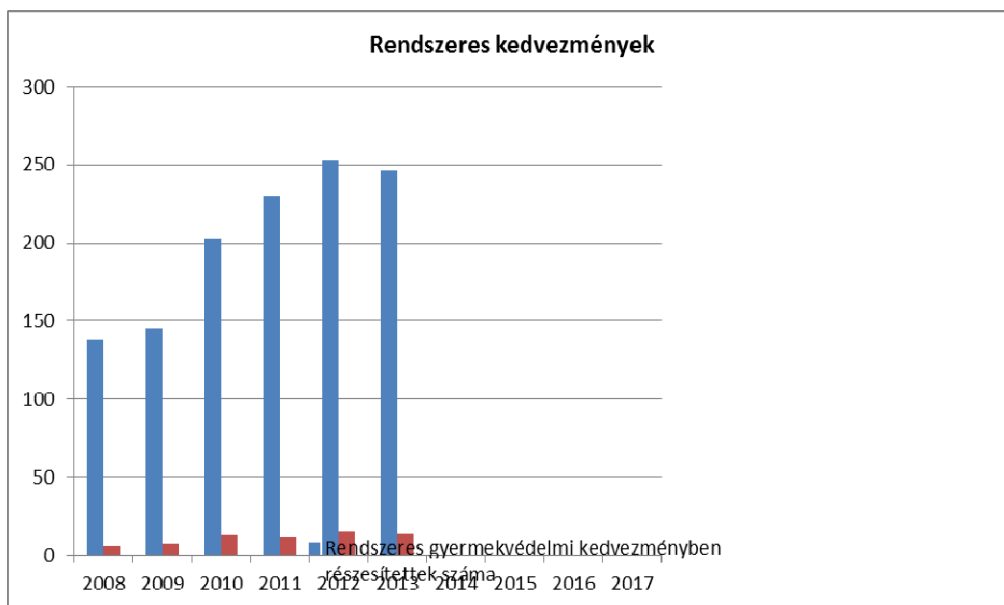
A gyermekjóléti szolgálat feladata a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése. A jelzőrendszer tagjai a védőnői szolgálat, a háziorvos, a házi gyermekorvos, a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók (így különösen a családsegítő szolgálat), nevelési-oktatási intézmények, a nevelési tanácsadó, a rendőrség, ügyészség, bíróság, pártfogó felügyelői szolgálat, egyéb társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok, munkaügyi hatóság. Általánosságban elmondható, hogy a jelzőrendszer tagjaival való együttműködés megfelelő.

2013 óta jogszabályi változás következtében a védelembe vétel már nem a jegyző, hanem a Járási Hivatal hatásköre, viszont jegyzői hatáskörbe került a hátrányos (HH), és a halmozottan hátrányos helyzet (HHH) fennállásának megállapítására irányuló eljárás lefolytatása, egyúttal változott hátrányos, és a halmozottan hátrányos helyzet jogszabályi meghatározása, aminek következtében, ha csak a számszerű adatokat vennék figyelembe, ugrásszerű javulást tapasztalnánk.

Természetesen a valós helyzetek nem változtak lényegesen. A HH-s és HHH-s gyermekek száma nem magas, de a gyermekjóléti szolgálat és az iskola jelzése alapján van néhány gyermek, akik a fokozott odafigyelés ellenére sem tudnak egyelőre életkoruknak és a társadalmi normáknak megfelelő módon a közösségbe beilleszkedni.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma folyamatos emelkedést követően 2013-ban kis mértékű csökkenést mutat.



c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Dunavarsány Város Önkormányzatának a szociális rászorultság alapján megállapítható pénzügyi és természetbeni ellátásokról szóló 24/2013. (XII. 11.) rendelete alapján gyermekenként havi 5000-Ft GYES kiegészítésre jogosult a saját háztartásában nevelt gyermeke 2 éves korától 3 éves koráig az a dunavarsányi bejelentett lakóhellyel rendelkező szülő, aki gyermeke után gyermekgondozási segélyben részesül. 2013-ban 68 fő részesült fenti támogatásban.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek esetében

- a bölcsődés és óvodáskorú gyermek, az 1-8 évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő, valamint a fogyatékos gyermek számára a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény hatálya alá tartozó nappali ellátást nyújtó intézményben elhelyezett, - fenti korcsoportba tartozó – gyermek után a térítési díj 100 %-át,
- az előző pont alá nem tartozó gyermek esetében 50 % - át,
- három-vagy többgyermekes családoknál 50 %-át,
- tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek esetében a térítési díj 50 % -át normatív kedvezményként kell biztosítani.

A vizsgált időszakban, mind az óvodában, mind az iskolában kedvezményesen étkező gyermekek szám évről évre növekszik.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek oktatási intézményeinkbe nagyon ritkán járnak.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kérdés nem releváns, szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs Dunavarsányban.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Védőnői hálózatunk kitűnően működik, 2011-ben az addigi 2 területi védőnői körzet 1 területi és 1 iskolavédőnővel bővítésre került a magas gyermeklétszám miatt.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Jelenleg 2 házi gyermekorvosi körzet működik a településen, az egyik praxis betöltetlen, az önkormányzat tartós helyettesítéssel megszervezésével oldja meg az ellátást. A gyermekorvosok hiánya miatt a praxis végleges betöltése problémát okozhat.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Településünkön ilyen szolgáltatás nem biztosított. Szigetszentmiklóson működik konduktív óvoda, melynek alacsony a befogadóképessége, illetve a fővárosban érhetőek el ezek a speciális ellátási formák.

d) gyermekjóléti alapellátás

A települési önkormányzat a gyermekjóléti szolgáltatás – Gyvt-ben meghatározott feladatait – a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat intézményével biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat feladata a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése. A jelzőrendszer tagjai a védőnői szolgálat, a háziorvos, a házi gyermekorvos, a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók (így különösen a családsegítő szolgálat), nevelési-oktatási intézmények, a nevelési tanácsadó, a rendőrség, ügyészség, bíróság, pártfogó felügyelői szolgálat, egyéb társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok, munkaügyi hatóság. Ezen szervek kötelesek jelzéssel élni a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál, illetve hatósági eljárást kezdeményezni a gyermek bántalmazása, illetőleg súlyos elhanyagolása vagy egyéb más, súlyos veszélyeztető ok fennállása, továbbá a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartás esetén. A legtöbb jelzés a szolgálathoz magatartásproblémák, és a gyermek beilleszkedési nehézségei miatt érkezett.

A gyermekjóléti alapellátások közül a gyermekek átmeneti gondozása továbbra sem biztosított városunkban.

e) gyermekvédelem

Az észlelő-és jelzőrendszer szerepe kiemelten fontos a gyermekvédelemben. A családgondozók minden héten meglátogatják a nevelési-oktatási intézményeket, így a kapcsolattartás folyamatos. A jelzések legnagyobb számban az iskolákból érkeznek. Az általános iskolákból elsősorban magatartási, beilleszkedési problémák miatt, míg a középfokú nevelési-oktatási intézményekből általában igazolatlan mulasztás miatt érkezik jelzés a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálathoz.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A krízishelyzetben a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálathoz forduló érintett az Önkormányzattól krízissegélyt kap, szükség esetén a Kormányhivatallal együttműködve további elhelyezéséről gondoskodnak, mely Budapesten érhető el legközelebb. Pár évente fordul elő ilyen eset a városban.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A sportprogramokhoz való hozzáférés az iskolában a tanórák utáni foglalkozások, illetve civil szervezetek által szervezett formában a legkönnyebben hozzáférhető a gyermekek számára. Pl. kézilaba, futball, társastánc, majorette, hip-hop és break, asztalitenisz, karate, sporthorgászat, kajak-kenu, evezés, atlétika, úszás, sakk, kosárlabda, kerékpározás.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A korábbi években Önkormányzatunk pályázott a Magyar Államkincstár által meghirdetett nyári étkeztetésre, ennek keretén belül a rászoruló családok gyermekei kaptak napi egyszeri meleg ételt. Az a gyermek, aki rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesült ingyenes tankönyvre jogosult. Az állam az első osztályosok részére ingyen tankönyvet biztosít.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Egyre magasabb a halmozottan hátrányos helyzetű, a sajátos nevelési igényű, és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek és tanulók száma. Az adott problémához egyénileg igazodó oktatásuk és nevelésük az óvodában és az iskolában integráltan, fejlesztő és gyógypedagógus bevonásával zajlik.

A Dunavarsányi Árpád Fejedelem Általános Iskolának speciális tagozata működik, ahol a szegregáltan oktatandó SNI-s gyermek fejlesztése történik. Ezt a szolgáltatást a környező települések is igénybe tudják venni, a szakértői bizottság kijelölése alapján.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az iskolában 4 gyógypedagógus és 2 fejlesztőpedagógus az óvodában 1 gyógypedagógus, 1 fejlesztőpedagógus és 1 logopédus a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat által biztosítva egy pszichológus foglalkozik a gyerekekkel.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Nincs hátrányos megkülönböztetés.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Egy általános iskola és egy óvoda működik a településen, ebből adódóan a kérdés nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az iskola speciális tagozata adja a műsort egyes iskolai ünnepeken.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

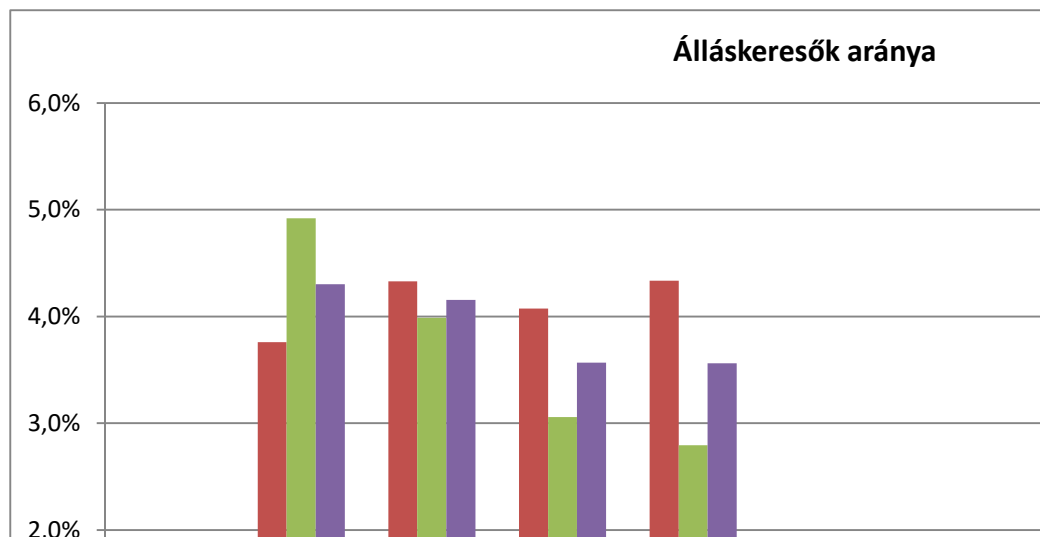
A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
HHH-s gyermekek társadalmi beilleszkedési zavara	társadalmi normáknak való megfelelő viselkedés
súlyosan fogyatékos gyermekek ellátásának hiánya	kapcsolatfelvétel a lehetséges ellátó intézményekkel

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A rendelkezésre álló adatok alapján az álláskeresőknél nagyobb hányada nő, számuk kissé emelkedik.



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az Önkormányzat által foglalkoztatott közfoglalkoztatottak közül több nőt tudunk ilyen képzésbe bevonni.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Nincs erre vonatkozó konkrét adatunk, de az ipari parkunkban lévő gyárakban vannak olyan munkakörök, amikhez nem szükséges szakképesítés. Ezek az állások azonban a legtöbb esetben több műszaki munkavégzéssel betölthetők csak, ami egy családjának számára nehézséget okozhat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Bizonyíthatóan a nem alapján történő hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Dunavarsányban bölcsőde nem, de 4 családi napközi működik, ebből 2 önkormányzati támogatással, ezáltal a szülőknek alacsonyabb térítési díjat kell fizetniük. Az óvodába valamennyi gyermek felvételre kerül.

A Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatal családbarát intézkedései között megemlíthető, hogy a munkavállalók eltérő munkaidőrend engedélyezését kérhetik, pl. gyermekükkel kapcsolatos teendők miatt.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyákra és gyermekekre fokozott figyelmet kell fordítani. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi és szociális juttatások megismerésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Számottevően nem jellemző, éves szinten 3-4 komolyabb esetről érkezik bejelentés.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetben a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálatához forduló érintett az Önkormányzattól krízissegélyt kap, szükség esetén a Kormányhivatallal együttműködve további elhelyezéséről gondoskodnak, mely Budapesten érhető el legközelebb. Pár évente fordul elő ilyen eset a városban.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Dunavarsálynak jelenleg női polgármester van, az aljegyzői feladatot nő látja el, a 8 fős képviselő-testület 3 tagja nő, 5 intézményünkben 4-et nő vezet.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

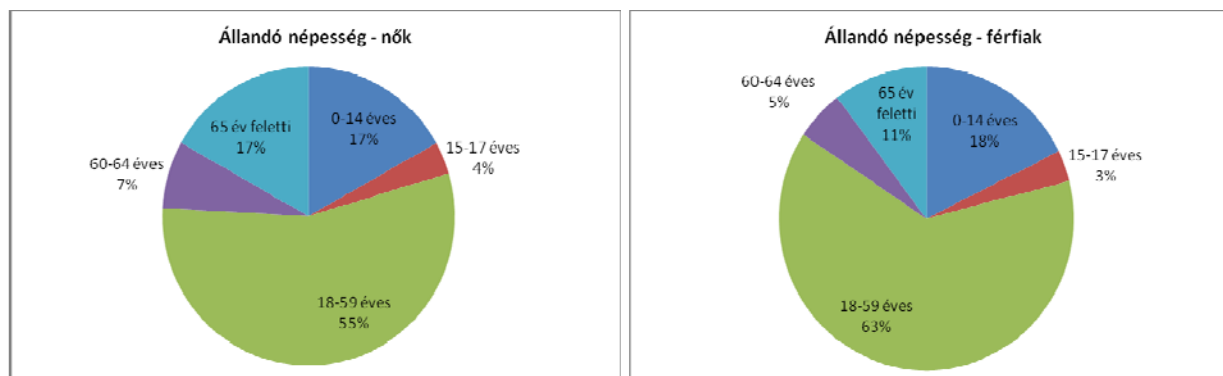
Helyi szinten nem jellemző.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
családbarát munkahelyek hiánya	munkáltatók felvilágosítása

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)



Dunavarsányban a 60 év feletti lakosság aránya jelentős, az általános tendenciákkal megegyezően, mivel a férfiak átlagéletkora alacsonyabb, az idős nők száma magasabb. A 65 év feletti lakosság száma évek 2008-óta kismértékben emelkedik.

Dunavarsányban 33 fő elhelyezésére alkalmas idősök otthonát működtet a Magyar Ökumenikus Szeretetszolgálat nonprofit Kft.

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az évek során a közszférában és a verseny szférában is dolgoztak nyugdíjasok. A jelenlegi jogszabály viszont nem teszi lehetővé a közszférában való foglalkoztatásukat, ezért a nyugdíjasok száma emelkedett. Általános jelenség sajnos, hogy idősebb korban nő a munkanélküliség lehetősége.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A művelődési ház az idősebb generáció számára is szervezett előadásokat és tanfolyamokat. (pl. számítógépes ismeretek.)

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs tudomásunk ilyenről.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A családsegítő szolgálat foglalkozik intézményesen az idősebb korosztállyal, aki ügyintézésben kérnek leggyakrabban segítséget, illetve a hivatalokkal, szolgáltatókkal való kapcsolattartás jelent problémát számukra.

A házi segítségnyújtás és a szociális étkeztetés azon lakosok számára biztosított ellátási formák, akik koruk, szociális helyzetük, vagy egészségügyi állapotuk miatt rászorulnak ezen szolgáltatásokra. A házi segítségnyújtás a család válláról is nagy terhet vesz le azzal, hogy otthonukban szakszerűen gondozzák az arra rászoruló idős, általában beteg embereket. A gondozási tevékenységek közé tartozik:

- az ellátást igénybevevővel segítő kapcsolat kialakítása
- alapvető gondozási feladatok (öltöztetés, tisztálkodás, gyógyszeríratás, bevásárlás)
- segítség nyújtás a higiénia megtartásában
- segítségnyújtás az ellátott környezetével való kapcsolattartásban
- szükség esetén egészségügyi ellátáshoz jutás elősegítése

A gondozás az egyéni igényeknek és az ellátást igénybevevő életkörülményeinek megfelelően történik. Jellemzően a házi segítségnyújtást egészségügyi problémák miatt veszik igénybe, legnagyobb számban a 80 év feletti korosztály. Számukra a gyógyszer felíratás, kiváltás és a biztosítása a gondozási tevékenység. Az idősebb, 80 év feletti ellátottak a testi higiéné (pelenkázás, fürdetés) biztosítása az igény. A házi segítségnyújtók a Vöröskereszt felkérésére több alkalommal segédkeznek az adományok szétosztásában.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A civil szervezetek tagjai között az idősebb korosztály intenzíven képviselteti magát. A településen két nyugdíjasklub működik. Az egyházak, a Máltai Szeretetszolgálat és a Karitasz Dunavarsányi szervezete fokozottan figyel az idősebb korosztály tagjaira.

A kulturális programokat is nagyobb arányban látogatják a nyugdíjasok.

c) idők informatikai jártassága

Adattal nem rendelkezünk erről, nagy különbségek tapasztalhatók, egyénenként változó az idők informatikai felkészültsége.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Kifejezetten az idősebb korosztályt megcélzó program nincs, hiszen minden rendezvény nyitott a teljes lakosság számára, de pl. a Dunavarsányi Napok rendezvény szervezésekor, figyelemmel vagyunk arra, hogy legyenek olyan programelemek is, melyek az idők érdeklődését is felkeltik.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
idők napközi otthona hiányzik	igények, feltérképezése, létrehozás lehetőségeinek megvizsgálása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Kimondottan fogyatékkal élőket foglalkoztató munkáltató nincs Dunavarsányban, de akinek egészségi állapota lehetővé teszi, megfelelő munkahelyet tud találni.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Helyi szinten a munkáltatók figyelembe veszik a dolgozók egészségi állapotát, tehát inkább pozitív diszkriminációról beszélhetünk ilyen esetben.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Mozgáskorlátozottak Dunaharaszti Egyesületének Dunavarsányi Csoportja rendszeresen szervez dunavarsányi tagjai számára programokat, segíti őket.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Nincs róla adatunk, mivel a Magyar Államkincstártól igényelhetik az arra jogosultak.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az Zeneiskola épületét kivéve valamennyi önkormányzati épület akadálymentesített, az új építésűekben (iskola, óvoda, egészségház) mozgássérült wc és is lift is található.

Két önkormányzati intézményben is dolgozik olyan munkatárs, akinek jeltolmács végzettsége van.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs adatunk erre vonatkozóan.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az új építésű járdák akadálymentesítése részben megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Legközelebb Szigethalmon, illetve Budapesten van ilyen intézmény.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Intézményesített formája nincs, de a helyi szervezetek fokozott figyelemmel fordulnak feléjük.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyedül élők aránya növekszik	Idős emberek életminőségének javítása
Generációs kapcsolatok	Közös programok, kommunikáció
Nincs pontos adat a fogyatékkal élőkről.	Bevonni a védőnőt, Családsegítő Szolgálatot és feltérképezni a fogyatékkal élők számát.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása
Az önkormányzat, a nemzetiségi önkormányzatok, az egyházak és a civil szektor között a partnerség kiváló. Az önkormányzat anyagi támogatást nyújt minden évben a civil szervezetek részére céljaik megvalósításához.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség
Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat Intézményfenntartó Társulás: gyermekjóléti és családsegítő önkormányzati alapfeladatokat lát el Dunavarsány, Délegyháza és Majosháza településeken.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A roma gyerekek tanulmányait, kulturális fejlődésüket igyekszik támogatni az önkormányzat.
Várhatóan 2015. év elején aláírásra kerül Dunavarsány Város Önkormányzata és Dunavarsány Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata közti együttműködési megállapodás.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A Mozgáskorlátozottak Dunaharaszti Egyesületének Dunavarsányi Csoportja rendszeresen szervez dunavarsányi tagjai számára programokat, segíti őket.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.
Nincs ilyen

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Adathiány helyi lakosok adósságállományának alakulásáról	A lakosság életminőségének vizsgálata, szükségletalapú szolgáltatások szervezése
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Prevenációs, egészségmegőrző szolgáltatások ismeretének hiánya	Szűrővizsgálatok népszerűsítése
Gyermekek	HHH-s gyermekek társadalmi beilleszkedési zavara	társadalmi normáknak való megfelelő viselkedés
Gyermekek	súlyosan fogyatékos gyermekek ellátásának hiánya	kapcsolatfelvétel a lehetséges ellátó intézményekkel
Idősek	idősek napközi otthona hiányzik	igények, feltérképezése, létrehozás lehetőségeinek megvizsgálása
Nők	családbarát munkahelyek hiánya	munkáltatók felvilágosítása
Fogyatékkal élők	Egyedül élők aránya növekszik	Idős emberek életminőségének javítása
Fogyatékkal élők	Generációs kapcsolatok	Közös programok, kommunikáció
Fogyatékkal élők	Nincs pontos adat a fogyatékkal élőkről.	Bevonni a védőnőt, Családsegítő Szolgálatot és feltérképezni a fogyatékkal élők számát.

--

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők		
Gyermekek		
Idősek		
Nők		
Fogyatékkal élők		

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	
Résztvevők és felelős	
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	
Eredményességi mutatók és annak	

dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	
Szükséges erőforrások	

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1										
2										
3										
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

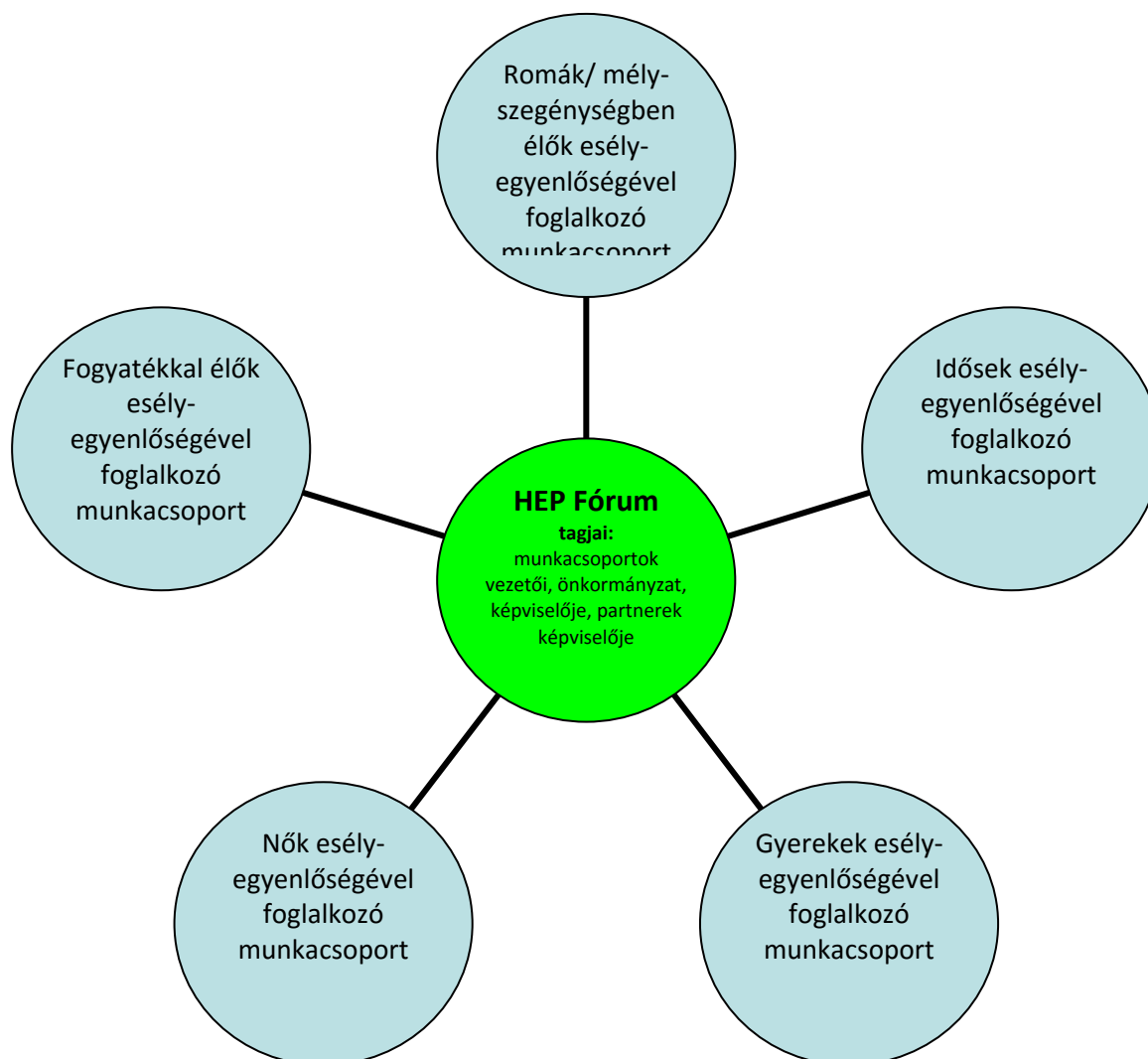
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Portik-Cseres Éva felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-t, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Dunavarsány Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Dunavarsány Város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és .../2014. (XII. 09) számú Kt. határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Aláírás

A Dunavarsány Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részei ⁴										Aláírás ⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	
	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	R É T E	

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

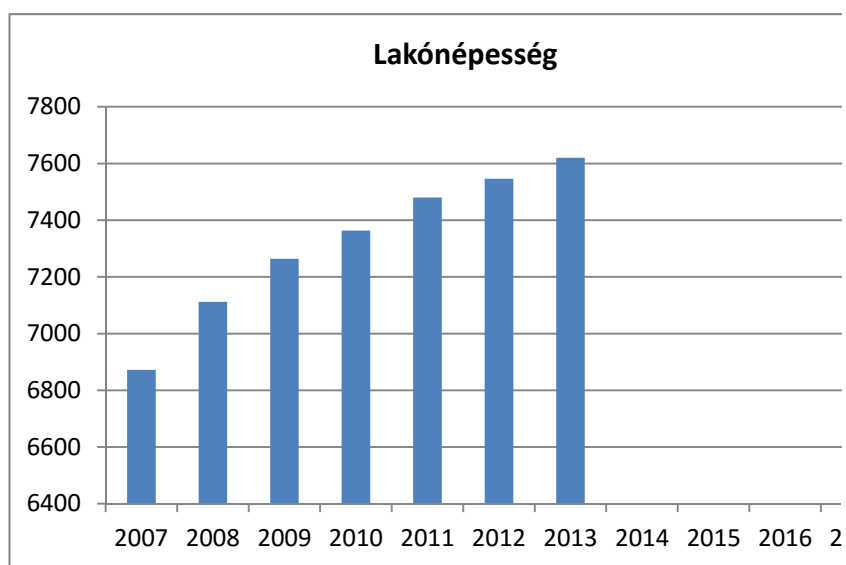
⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

1. számú táblázat - Lakónépesség sz

	Fő	Változás
2007	6872	
2008	7112	103%
2009	7264	102%
2010	7363	101%
2011	7480	102%
2012	7546	101%
2013	7620	101%
2014		0%
2015		#####
2016		#####
2017		#####

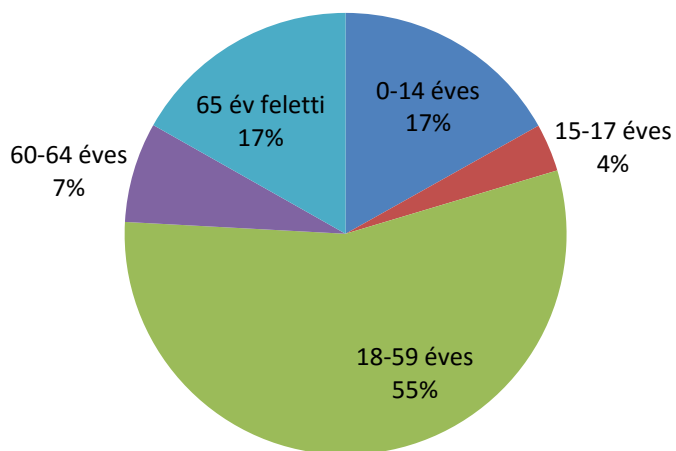


2. számú táblázat - Állandó népesség

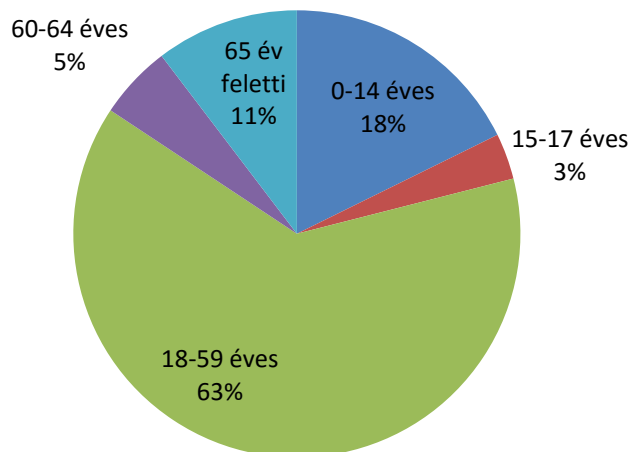
	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	3812	3672	7484	51%	49%
0-2 évesek			230		
0-14 éves	599	650	1249	48%	52%
15-17 éves	124	122	246	50%	50%
18-59 éves	1970	2324	4294	46%	54%
60-64 éves	260	196	456	57%	43%
65 év feletti	597	380	977	61%	39%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - nők



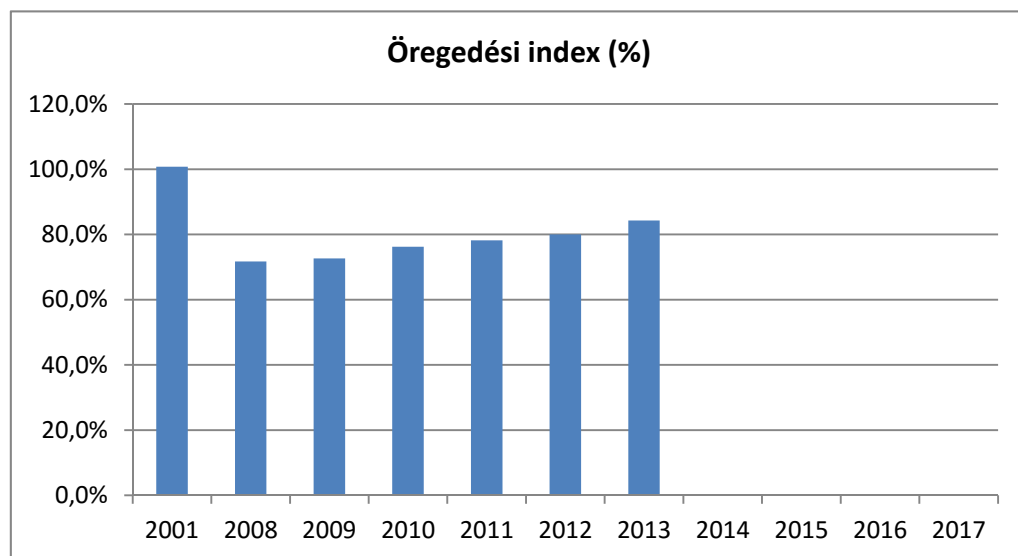
Állandó népesség - férfiak



3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	1024	1016	100,8%
2008	873	1217	71,7%
2009	901	1240	72,7%
2010	943	1237	76,2%
2011	977	1249	78,2%
2012	1018	1272	80,0%
2013	1098	1303	84,3%
2014			#ZÉRÓOSZTÓ!
2015			#ZÉRÓOSZTÓ!
2016			#ZÉRÓOSZTÓ!
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

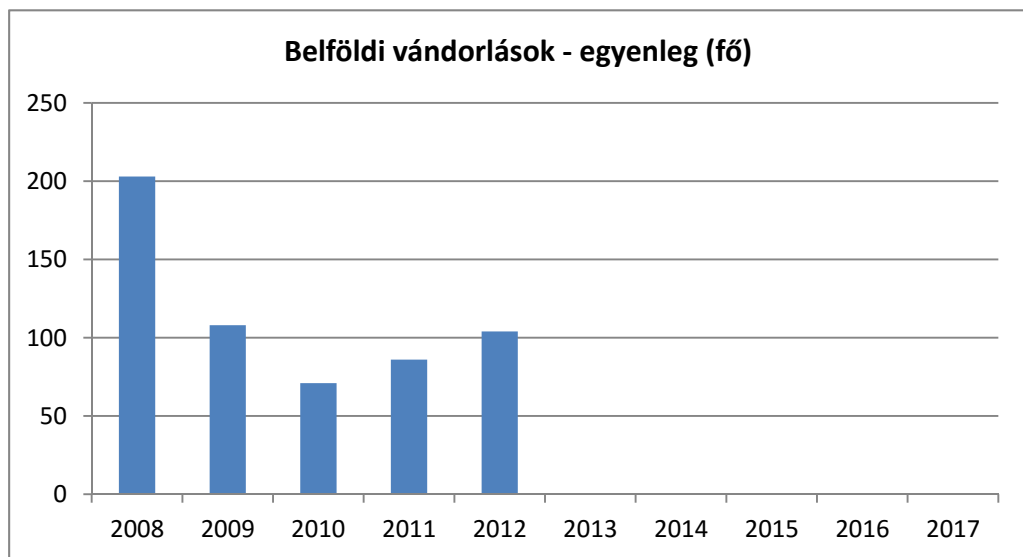
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	409	206	203
2009	293	185	108
2010	241	170	71
2011	249	163	86
2012	489	385	104
2013			0
2014			0
2015			0
2016			0
2017			0

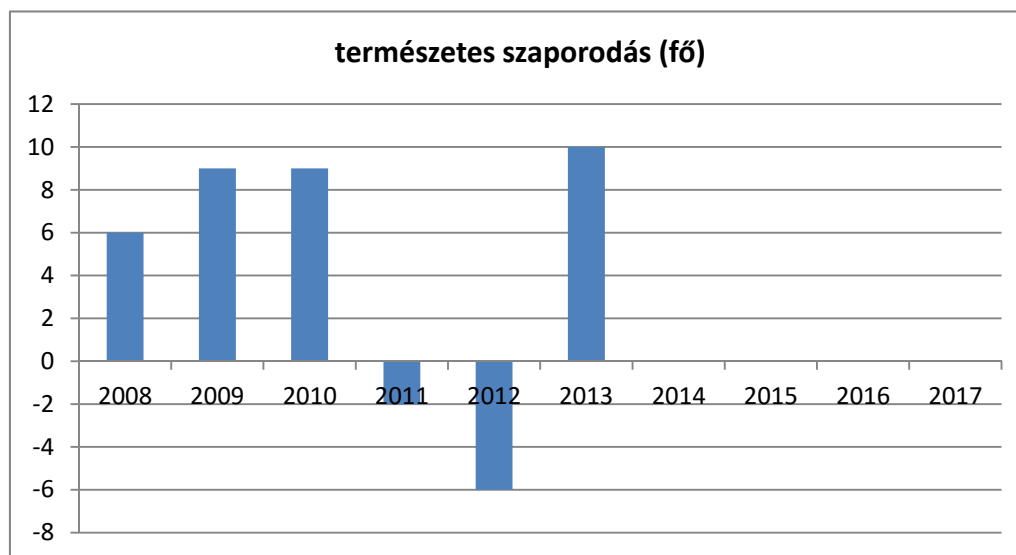
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	79	73	6
2009	82	73	9
2010	77	68	9
2011	71	73	-2
2012	68	74	-6
2013	78	68	10
2014			0
2015			0
2016			0
2017			0

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



]

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyszíntelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Adóssággal rendelkező lakosság felmérése	Adathiány a súlyos anyagi helyzetben lévő, adóssággal küzdő családok számáról, helyzetükről	Az adósság okán súlyos helyzetbe került, segítségre szoruló családok számának, helyzetének felmérése, lehetőség szerinti segítségük	helyi szociális rendelet	Az adósság okán súlyos helyzetbe került, segítségre szoruló családok számának, helyzetének felmérése kérdőívek segítségével az Igazgatási Osztály és a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat bevonásával, tájékoztatásuk az adósságrendezés, valamint a segélyek és támogatások igénybevételeének lehetőségéről	Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének Humánpolitikai Bizottsága a Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatal Igazgatási Osztályának és a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat bevonásával	2015.12.31.	A felmérésbe bevontak száma.	humán, pénzügyi	önkormányzati költségvetés
2	Prevenációs, egészségmegőrző és szolgáltatások ismeretének hiánya	A lakosság körében a legnehezebb helyzetben lévők azok, akik nem járnak szűrésekre és nem foglalkoznak eléggé egészségükkel, aminek nem feltétlen anyagi okai vannak hiszen vannak ingyenes szűrések.	Többen járnak szűrésekre.		Szűrések fontosságának hangsúlyozása, figyelemfelhívás, tájékoztatás. Tájékoztató anyag összeállítása, eljuttatása a célcsoporthoz.	Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének Humánpolitikai Bizottsága a védőnők és háziorvosok közreműködésével	2015.12.31.	Célcsoporthoz eljuttatott tájékoztatók száma.	humán	Kapcsolattartás az intézkedés végrehajtóival.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	HHH-s gyermekek társadalmi beilleszkedési zavarai	HHH-s gyermekek nem a társadalmi normáknak megfelelő viselkedése valószínűsíthetően a családi háttér problémái miatt	HHH-s gyermekek társadalmi normáknak való viselkedésének elérése	Dunavarsányi Árpád Fejedelem Általános Iskola Pedagógiai Programja	Egyeztetés a Dunavarsányi Árpád Fejedelem Általános Iskola és a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat között a problémás gyermekek konkrét ügyeiről, lehetséges megoldások keresése	Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének Humánpolitikai Bizottsága a Dunavarsányi Árpád Fejedelem Általános Iskola és a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat bevonásával	2015.12.31.	Megoldásra váró ügyek száma.	humán	
2	Súlyosan fogyatékos gyermekek ellátási nehézségei	A súlyosan fogyatékos gyermekek, akik betegségük, speciális nevelési igényük okán a hagyományos nevelési-oktatási intézményekben nem vehetők fel, a településen illetve a környéken helyhiány miatt nehezen helyezhetők el.	Súlyosan fogyatékos gyermekek nevelési-oktatási intézményekben való elhelyezési lehetőségeinek javulása		Lehetőségek felmérése, kapcsolatfelvétel a térség speciális ellátást nyújtó nevelési és oktatási intézményeivel.	Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének Humánpolitikai Bizottsága	2015.12.31.	Dokumentált kapcsolatfelvételek száma.	humán	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Családbarát munkahelyek kialakítása	A településen lévő munkáltatók nem minden tekintetben ismerik és alkalmazkodnak a családok mindennapi életviteléhez (pl. iskolai szünetekhez való igazodás)	Családbarát munkahelyek kialakítása a településen		Munkáltatók tájékoztatása, tájékoztató összeállítása, figyelemfelhívás, kommunikációs segítése a munkáltatók és a munkavállalók között	Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének Humánpolitikai Bizottsága	2016.06.30.	Munkáltatókhoz eljuttatott tájékoztatók száma.	humán	
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek napközi otthonának hiánya	A településen nincs idősek napközi otthona	Információval rendelkezni arról, mennyire van igény idősek		Felmérni a valós igényeket az idősek embereik igényére az idősek napközi	Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-	2015.12.31.	Szakmai beszámoló.	humán	

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			napközi otthonára a településen.		otthonának igénybevételére, megvizsgálni egy intézmény létrehozásának lehetőségeit, pénzügyi feltételeit.	testületének Humánpolitikai Bizottsága a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat bevonásával				
2	Egyedül élők helyzeténe javítása	Idős, egyedül élő emberek mindennapi élet nehézségeiben való eligazodása nehéz	Idős, egyedül élő emberek életminőségének javítása		Családsegítő szolgálat bevonásával, annak felmérése, hogy hány olyan idős, egyedül élő lakos él a településen aki segítségre szorul, a helyben nyújtott szolgáltatásokról való tájékoztatásuk, azok felajánlása részükre.	Dunavarsány Város Önkormányzat Képviselő-testületének Humánpolitikai Bizottsága a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat bevonásával	2015.12.31.	Igényfelmérő kérdőívek száma.	humán	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élőkkel kapcsolatos adathiány	Nincs pontos adat a településen a fogyatékkal élőkről	Megismerni a fogyatékkal élők számát, fogyatékoságuk típusát és azt, hogy miben szorulnak segítségre, az Önkormányzat mit tud tenni helyzetük javítása érdekében.		Felvenni a kapcsolatot a háziorvosokkal, a Dunavarsány Környéki Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálattal és a helyi mozgássérültekkel foglalkozó szervezettel	Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének Humánpolitikai Bizottsága	2015.12.31.	Tudásbázis létrehozása a célban megfogalmazott szempontok alapján.	humán	